



职场DNA报告

销售、业务拓展、客户经理类



姓名	yuyi
时间	2010年3月5日
编号	b924fe5d-32d2-45af

说明：

1. 本测评工具是基于职位胜任力模型开发，从个性特征、认知能力、人际能力、需求与动机与心理素质等角度对测评对象进行全面扫描。

2. 通过职位的胜任力模型可以测量出测评对象是否满足该职位所需能力要求，以及各项胜任素质指标的特征。

3. 本报告高分表示较高的测评对象，与目标职业的吻合度级别，请同时关注各项素质指标的变现，及面试建议。

名词解释

关键素质	名词解释
洞察力	洞察力是指深入事物或问题的能力，包括对细节的关注，对周围环境变化的敏感。
执行力	是指贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力，它包含完成任务的意愿，完成任务的能力，完成任务的程度。
责任心	反映个体做事是否有始有终、明确自己的角色和职责，并能对自己的行为负责。
自信乐观	是指一个人相信自己具备完成某项任务的能力，以及在困难环境下处理问题所表达的态度。
抗压性	反映个体在挫折、困难和失败面前的心态、情绪反应以及特定的行为方式。
弹性适应	指一个人在不同环境下，与不同个人或团体工作时表现出适应与调整的能力。
坚韧性	是指在重大任务和困难面前都毫不动摇，坚持不懈地去实现既定目标的态度。
建立关系	反映个体在社交方面积极主动，善于利用各种方式与他人达成某种关系的能力。
团队合作	是指为达到既定目标所显现出来的自愿合作和协同努力的精神。
进取心	是指把分内工作做好之后，有继续寻求机会、追求挑战、超越自我的态度。
影响他人	是一种支配、统帅他人的能力，通过劝说、说服、感动等方式，来达到改变他人的思想、情感和行为。
主动性	反映个体是否具有积极主动的生活态度和工作方式，是否喜欢自己主导工作和生活。

yuyi 的问卷有效性分析

有效性选项	得分	有效性
答题时间	10分44秒	答题时间过短
社会称许性	32	称许性较低
趋中趋向	0	不居中，各种指标倾向明显
随意性	0	随意性低
可信度	较高	

yuyi 的问卷分析结果

姓名	yuyi	申请职位	销售、业务拓展、客户经理类	优良中差	67%																						
性别	女	最高学历	博士																								
邮箱	yuyi@hotmail.com	工作年限	2																								
年龄	2	测试日期	2010年3月9日																								
综合评价																											
与该职位的匹配程度一般，这表明如果从事此项工作，在情况稍复杂或者所需能力稍高的情况下，他的表现可能会与职位要求存在较大差距，需要较大关注或者对自己进行较大调整才能满足职位要求。																											
<div><table><tr><th>特质</th><th>得分</th></tr><tr><td>影响他人</td><td>83</td></tr><tr><td>团队合作</td><td>83</td></tr><tr><td>主动性</td><td>92</td></tr><tr><td>弹性适应</td><td>67</td></tr><tr><td>责任心</td><td>58</td></tr><tr><td>执行力</td><td>58</td></tr><tr><td>抗压性</td><td>67</td></tr><tr><td>自信乐观</td><td>67</td></tr><tr><td>建立关系</td><td>78</td></tr><tr><td>坚韧性</td><td>75</td></tr></table></div>						特质	得分	影响他人	83	团队合作	83	主动性	92	弹性适应	67	责任心	58	执行力	58	抗压性	67	自信乐观	67	建立关系	78	坚韧性	75
特质	得分																										
影响他人	83																										
团队合作	83																										
主动性	92																										
弹性适应	67																										
责任心	58																										
执行力	58																										
抗压性	67																										
自信乐观	67																										
建立关系	78																										
坚韧性	75																										

yuyi 的综合能力分析

个性特点:

从容不迫

由于总是能够前瞻性的思考问题，而且提前做准备，面对决策时总是从容不迫。具有很强主动性，凡事事先考虑周全，果断行动。

明确的引导

你沟通目的性很强，往往能够直入主题，结合自己的说服能力能够轻而易举的影响别人的想法。有些“听众”适合你的沟通方式，但有些“听众”会觉得你不够委婉。

积极进取

你具有很强的成就动机，渴望实现有挑战的目标。即使在工作过程中遇到困难，你总能往好的方面想，总是觉得问题可以解决，在别人眼中你总是信心满满。

偏好细节与规则但不善于适应新环境

能够在既定的规则下顺利开展工作。自己独特生活轨迹，不受环境变化的影响。但是有时候这种特点会给人一种因循守旧的感受。关键在于如何发挥该特点的优势。

忠诚

你对企业非常忠诚，能够控制自己的欲望，坚持完成自己的工作职责，认真负责。

坚定，外部提供目标

你做事情多数凭借兴趣，一旦自己认准的事情就会全神贯注的去完成。但是在完成复杂工作或项目管理工作时，计划性是你达到目标的一个瓶颈，解决好这个问题，你的努力会有更大的收获。

综合描述

你有独创性并对自己的目标有很强的驱动力。有犀利的眼光能很快发现外界有意义的事情。在你感兴趣的领域里，你有能力组织并开展工作。你疑心较重，独立自主，批判性强，对能力和成绩有着高要求。

担任该职位的优势

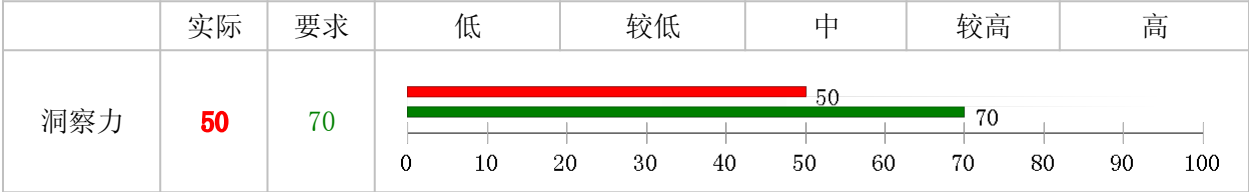
1. 你敢于面对问题，反应迅速。面对挑战的时候依旧可以坚持立场，较擅长面对面的争论。但过于喜欢争辩，会对人对事比较苛求显得很强势。
2. 你善于对形势充分了解后，迅速决策并坚持自己的决策。通常你是群体的领导、有主见，做决策时斩钉截铁。
3. 你对工作中是否能提供成长的机会非常重视；你有这强烈的成长的需要，希望工作能够提供充足的新知识和技能的机会；你会充分利用这些机会来完善自己；如果没有成长的机会，你可能会对工作感到失望。

担任该职位的不足

1. 你不善于对事情进行事先的计划、组织和控制，而是乐于任由事情变化；通常情况下你不能克制自己的冲动，不能合理支配自己的情感和行为。
2. 你不太关注外在环境或交往对象的不同之处，根据他们的差异作出调整方面也有所不足，会影响你达到行动目标的效果、
3. 不能控制住自己的欲望，即使明知会后悔，也还是会去做。

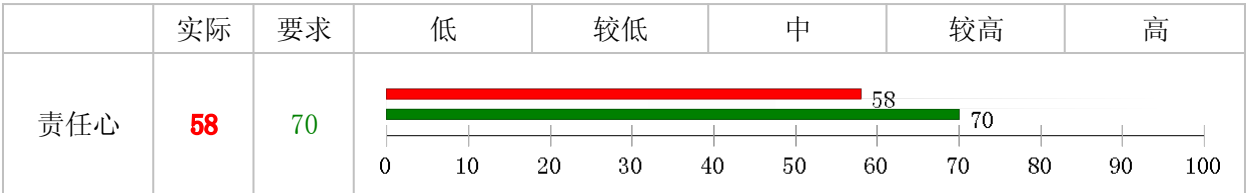
对该员工的面试建议

综合分析发下，该员工有以下指标与该岗位要求存在较大的不符，需要您在面试时重点加以考察。



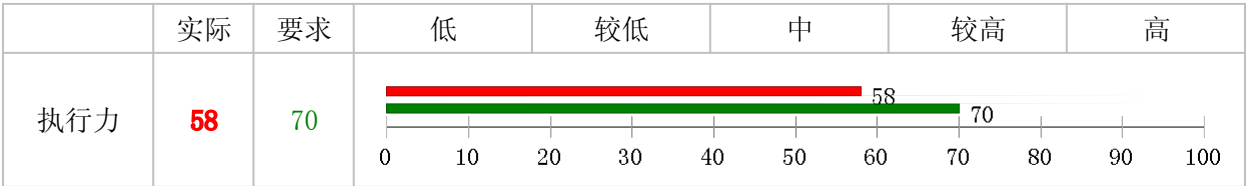
面试官需要与被测试者澄清一下问题：

- 对于讲究细节，喜欢追根究底的人，你如何看待？
- 到新的公司，您面临的最大挑战是什么？还有哪些困难需要克服（重点考察对环境适应的分析）？
- 举个你在工作中因为追求细节而成功的例子？
- 你怎么看待工作中粗心大意的人？



面试官需要与被测试者澄清一下问题：

- 你觉得偷菜的行为对工作影响有哪些？
- 你怎么看待很多人去开心网偷菜的行为？



面试官需要与被测试者澄清一下问题：

- 当环境失控的时候，你会有什么体验和感受？
- 能否举个曾经做了一半而没有进行下去的工作。请分享一下你对此事情的看法。
- 你的兴趣和爱好是否影响到你的生活或者说工作？
- 你有没有特别容易上瘾的事、兴趣或爱好？请举例说明。

结束语

报告阅读说明：

该测试通过测查您在职场中的表现，系统，深入地分析您的职场个性，具体包含以下几个方面：

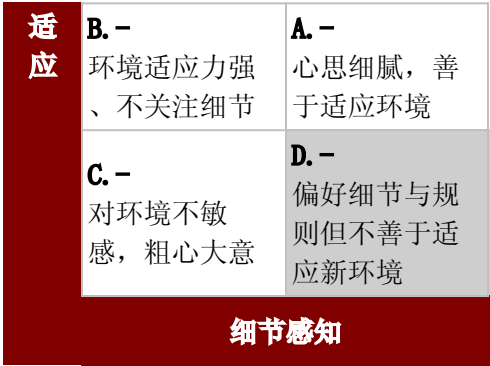
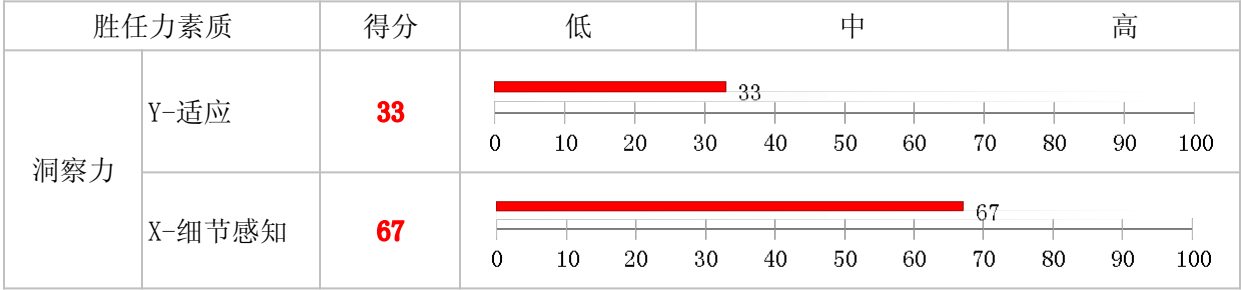
- (1). 帮助您了解更真实的自己，帮助您了解职场中的自己。
- (2). 帮助您了解职场中的行为风格，如何适应或更好的圣人销售岗位，我们希望通过本报告能实现个人的成长、沟通的改善、自我的提高，找到发挥自己的潜在优势，更有效的融入该岗位中。

如果报告描述不符合：

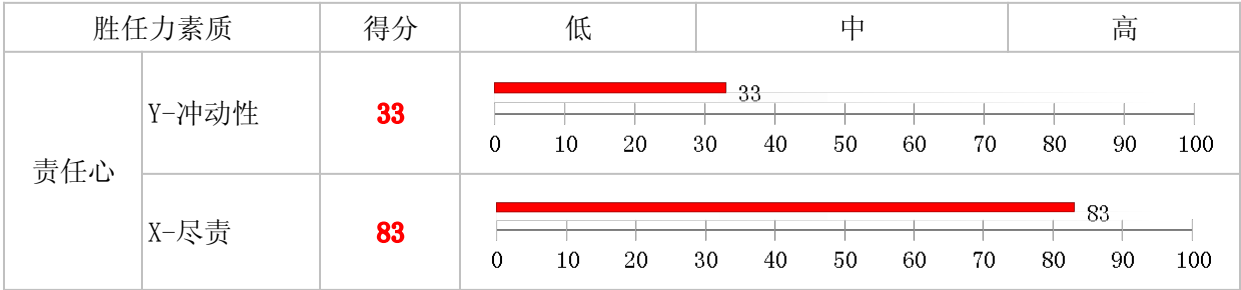
如果读完了本报告，你认为对你的描述并不正确，以下方法可以帮助你分析形成的原因：

- (1). 回想一下自己的答题状态，是否有意或无意的回避了自己的真实情况
- (2). 阅读一下每个维度的另一个方面，看是否更适合自己
- (3). 重新审视自己，并询问周围的朋友、同事，了解他们如何看待你与我们的专业测评咨询师联系，获取更多的帮助

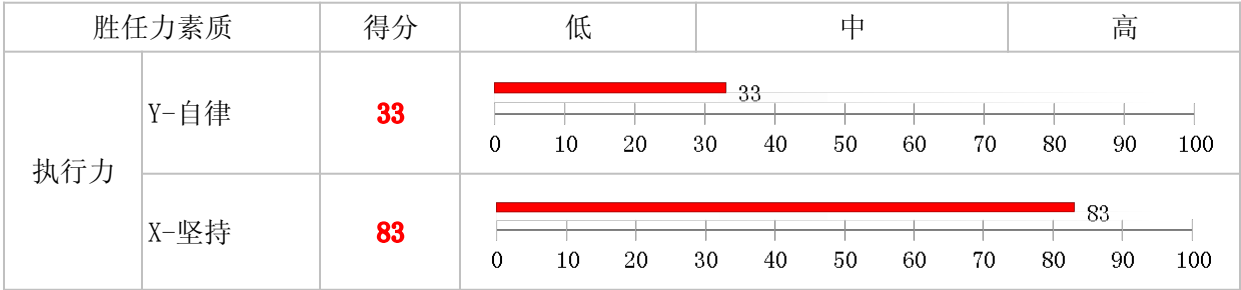
深度挖掘



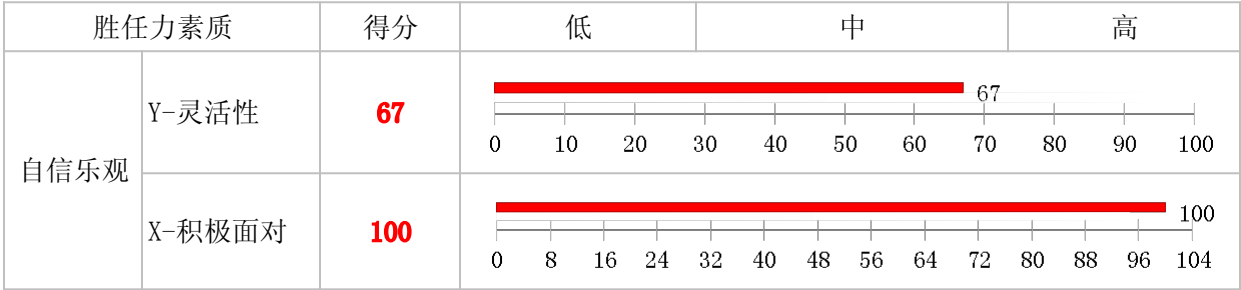
综合来看，该测试者：
能够在既定的规则下顺利开展工作。自己有着独特的生活轨迹，不受环境变化的影响。但是有时候这种特点会给人一种因循守旧的感受。关键在于如何发挥该特点的优势。



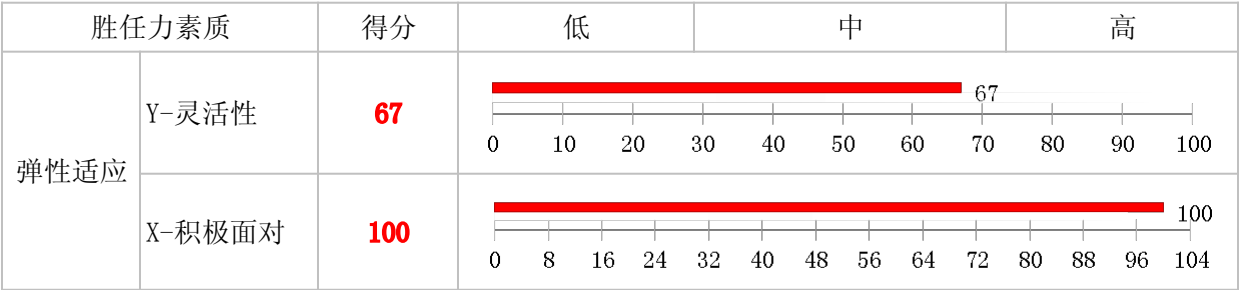
综合来看，该测试者：
你对企业非常忠诚，能够控制自己的欲望，坚持完成自己的工作职责，认真负责。



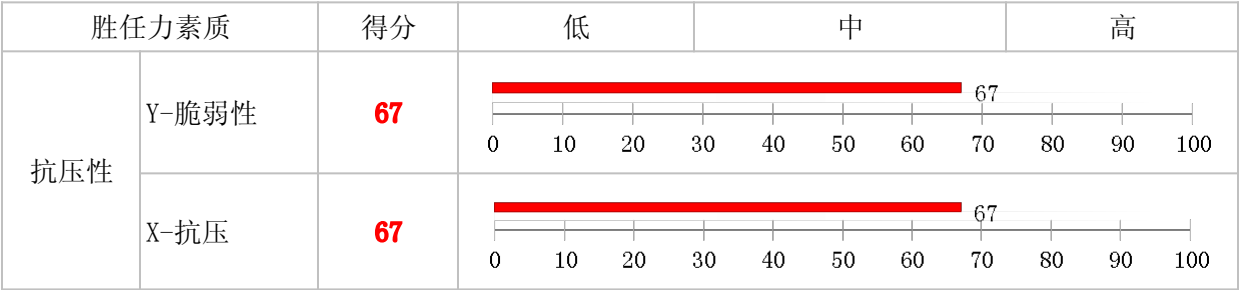
综合来看，该测试者：
你做事情多数凭借兴趣，一旦自己认准的事情就会全神贯注的去完成。但是在完成复杂工作或项目管理工作时，计划性是你达到目标的一个瓶颈，解决好这个问题，你的努力会有更大的收获。



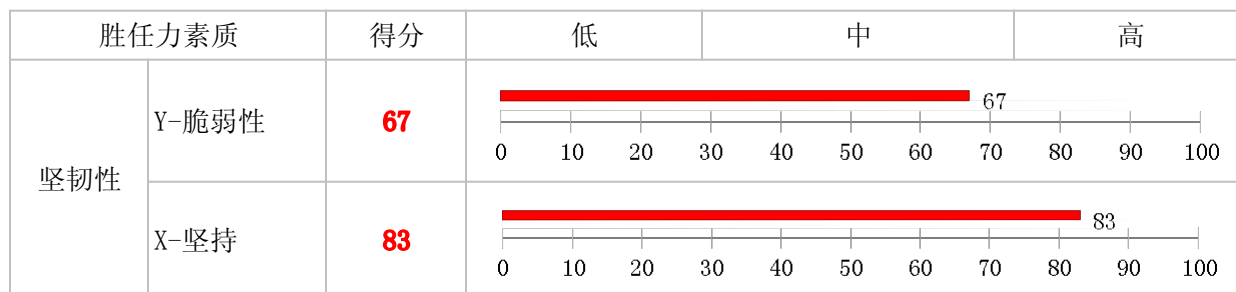
综合来看，该测试者：
你试图忽略冲突，回避其他人与自己不同的意见。一旦意识到了冲突的存在，你会逃避它或抑制它；既不合作也不维护自身的利益，采取一躲了之。这样可以维持暂时的平衡，但不能最终解决问题。



综合来看，该测试者：
你试图忽略冲突，回避其他人与自己不同的意见。一旦意识到了冲突的存在，你会逃避它或抑制它；既不合作也不维护自身的利益，采取一躲了之。这样可以维持暂时的平衡，但不能最终解决问题。

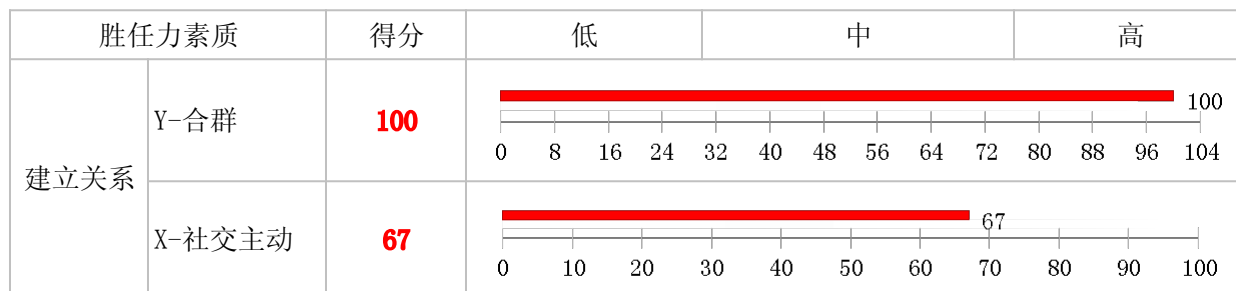


综合来看，该测试者：
一般情况下，你能够抵抗外界干扰，按照自己的步伐追求目标， 但是当压力增加时，特别是遇到别人反对时你就会显得有点退缩。



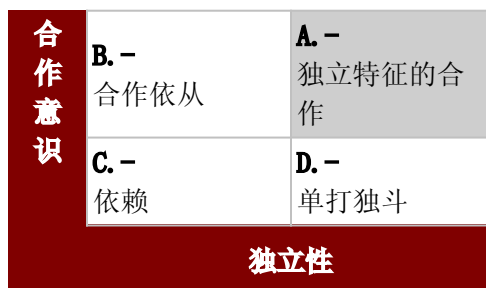
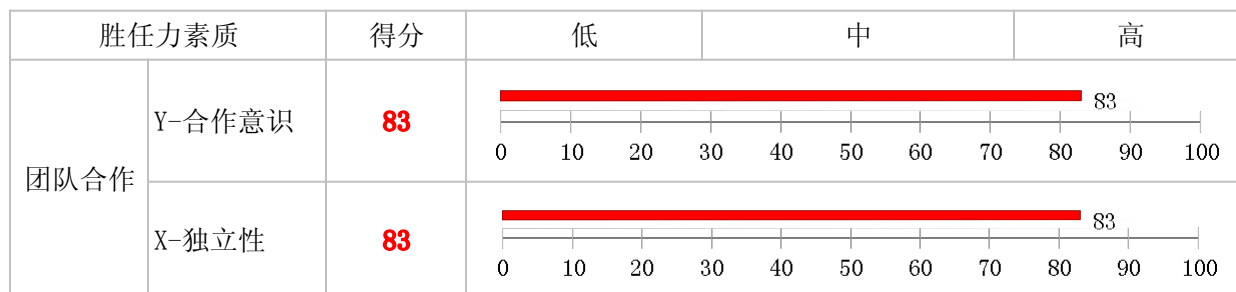
综合来看，该测试者：

在压力小的情况下，你能够抵抗外界干扰，执着的追求目标实现，但是当压力逐渐增大时，很容易影响到你的工作绩效。



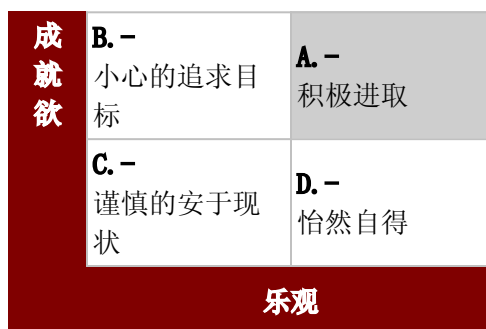
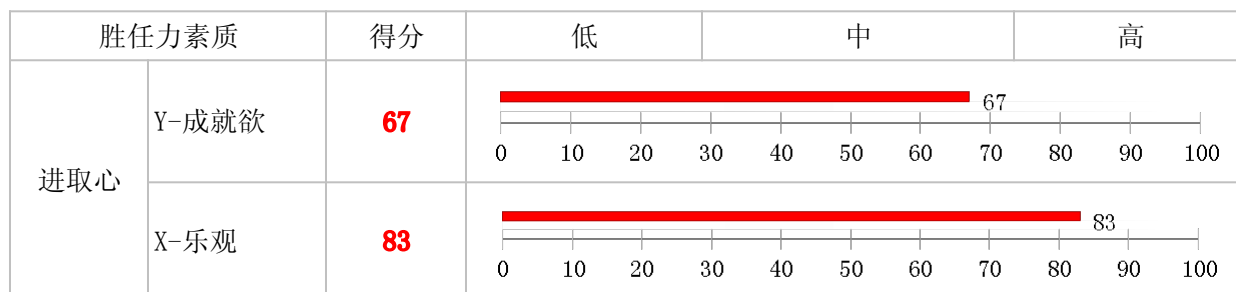
综合来看，该测试者：

你有意识结交很多朋友，并且花费时间和精力去维护已有的人际圈，给人以亲切热情之感。因此建立起来的人际圈比较稳固。



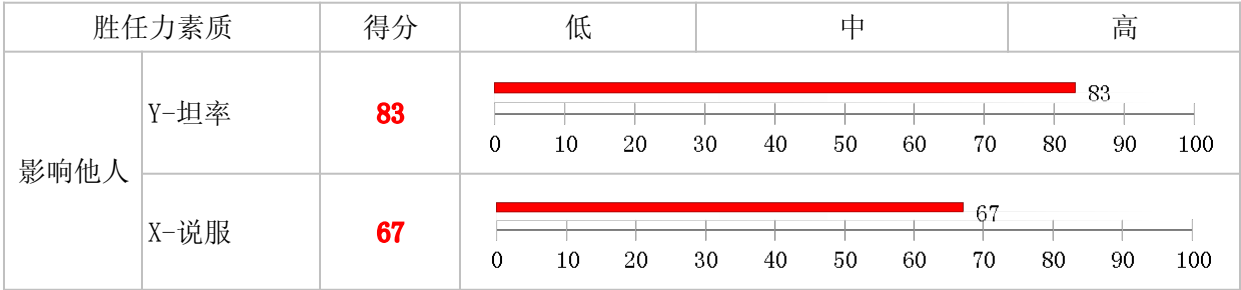
综合来看，该测试者：

有合作意识，但是在合作过程中，你期望分工明确，业务上希望互补的合作关系；你期望大家对自己分内的工作负全责，在合作过程中也会表现出足够的独立意识和独立的做事风格。

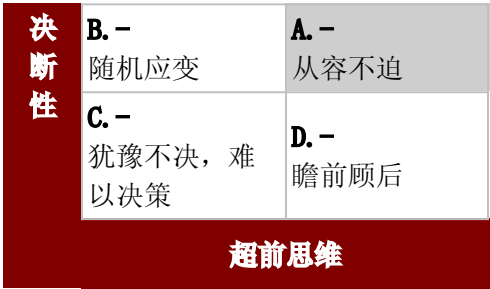
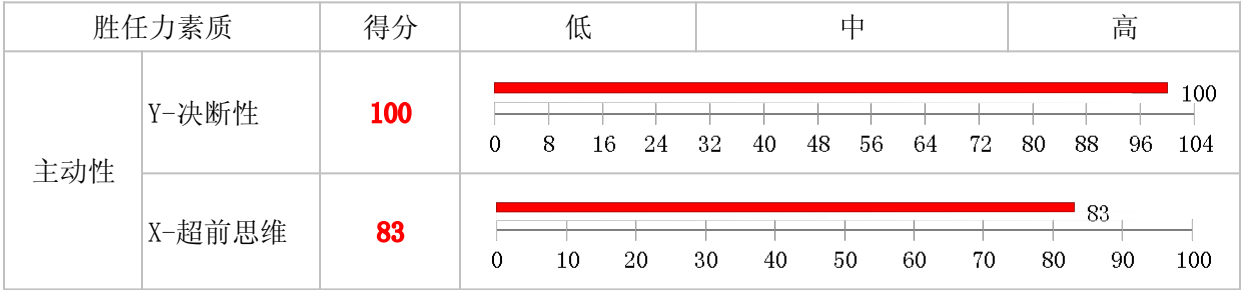


综合来看，该测试者：

你具有很强的成就动机，渴望实现有挑战的目标。即使在工作过程中遇到困难，你总能往好的方面想，总是觉得问题可以解决，在别人眼中你总是信心满满。



综合来看，该测试者：
你沟通目的性很强，往往能够直入主题，结合自己的说服能力能够轻而易举的影响别人的想法。有些“听众”适合你的沟通方式，但有些“听众”会觉得你不够委婉。



综合来看，该测试者：
由于总是能够前瞻性的思考问题，而且提前做准备，面对决策时总是从容不迫。具有很强主动性，凡事事先考虑周全，果断行动。