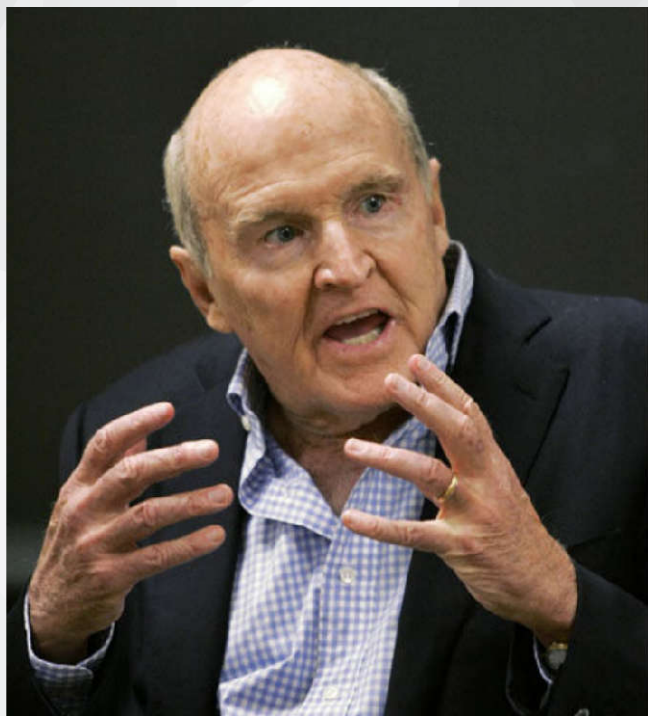


姚琼课堂

向GE学绩效管理





GE绩效考核周期

2016

年中总结
中期检查

绩效考核打分

1月

6/7月

10 / 11月

12月

绩效目标确定

员工自我评估

二月/三月
九月

第一次绩效评估会议
第二次绩效评估会议

GE绩效考核体系

工作业绩

价值观

二维考核体系

1

强制分布曲线

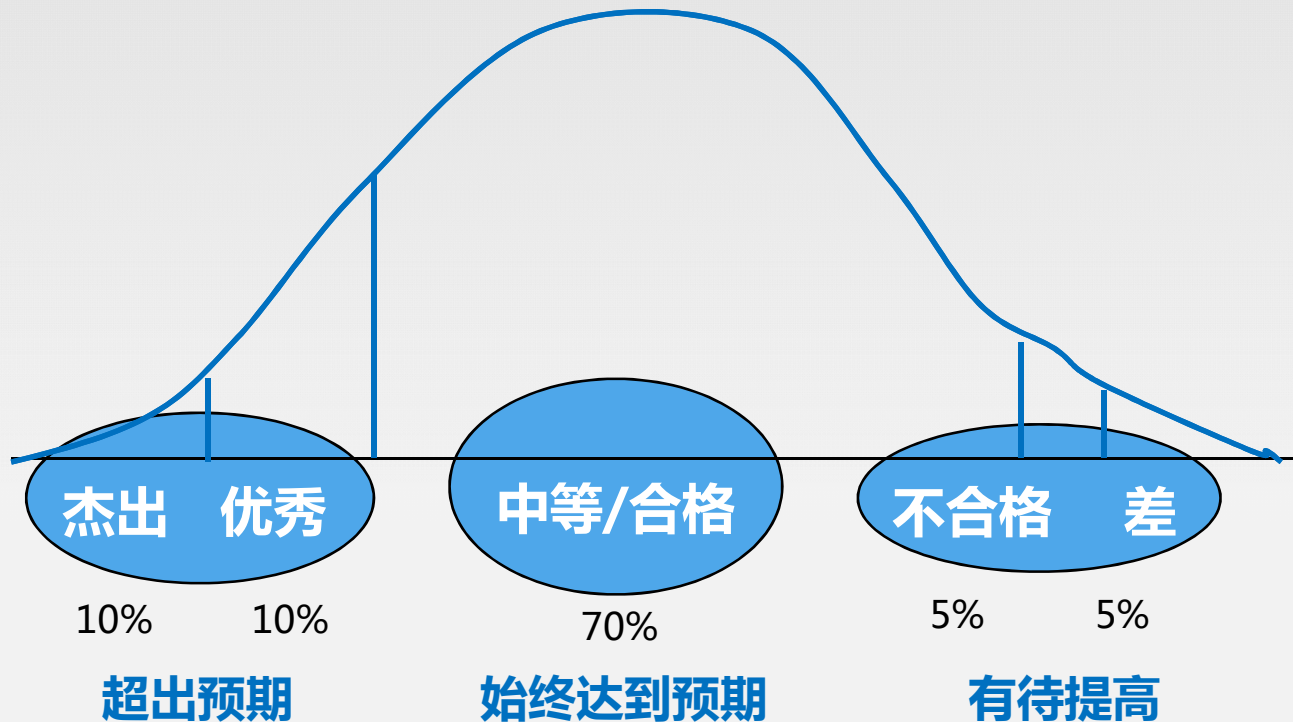
2

九宫格人才评估

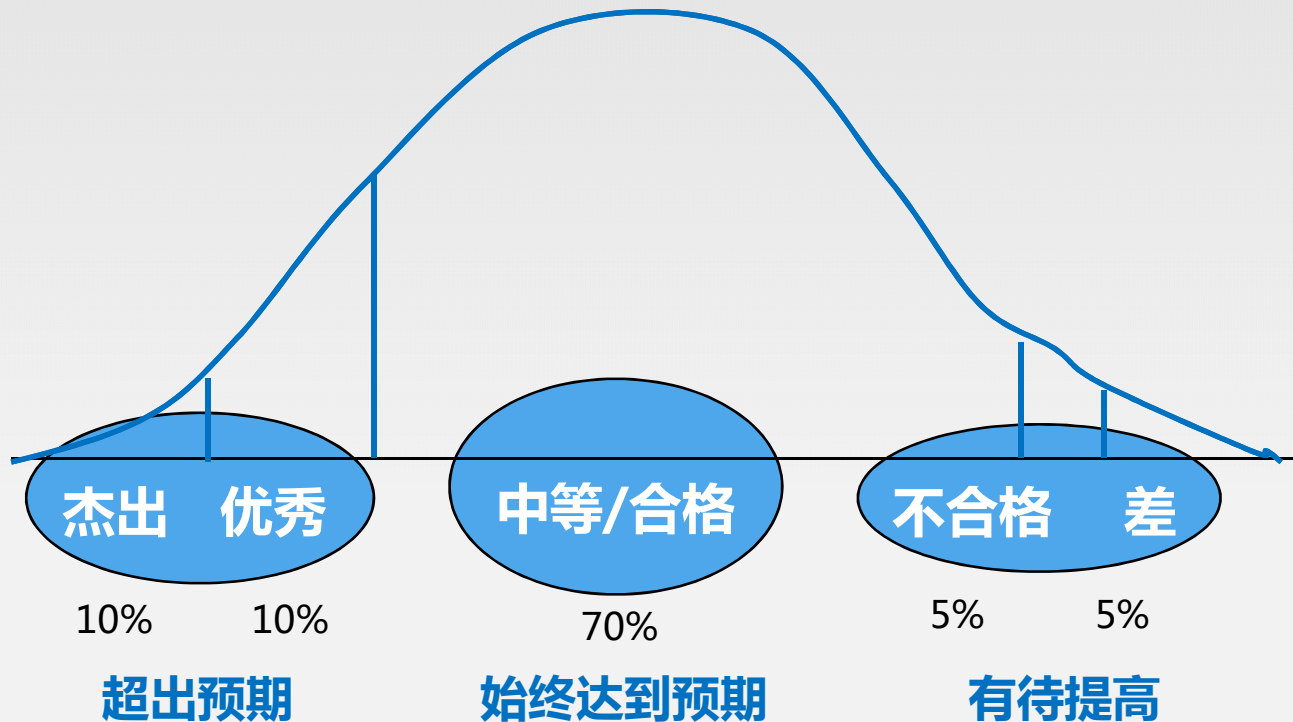
3

坦率沟通
和
及时回馈

GE强制分布曲线图



GE强制分布曲线图



Q&A

1

不用层级的员工考核周期有什么不一样？

2

什么样的考核内容才算科学呢？

3

人力资源部如何扭转经理与员工都打高分？

THANKS !

