

姚琼课堂

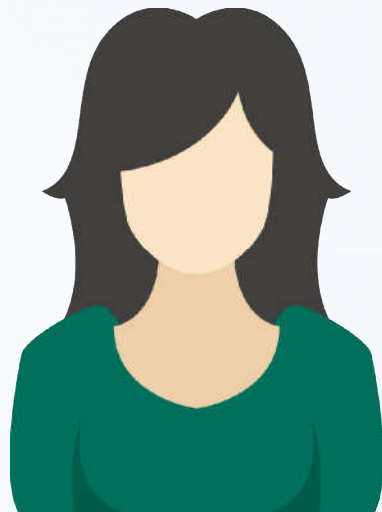
向Google学绩效管理

五级绩效考评



自我评估

项目/成果	
<div></div>	
我的职位	我的影响
<div></div>	<div></div>
我的主要贡献总结	
<div></div>	
描述一件你认为做得很好并打算继续做下去的一件事	
<div></div>	



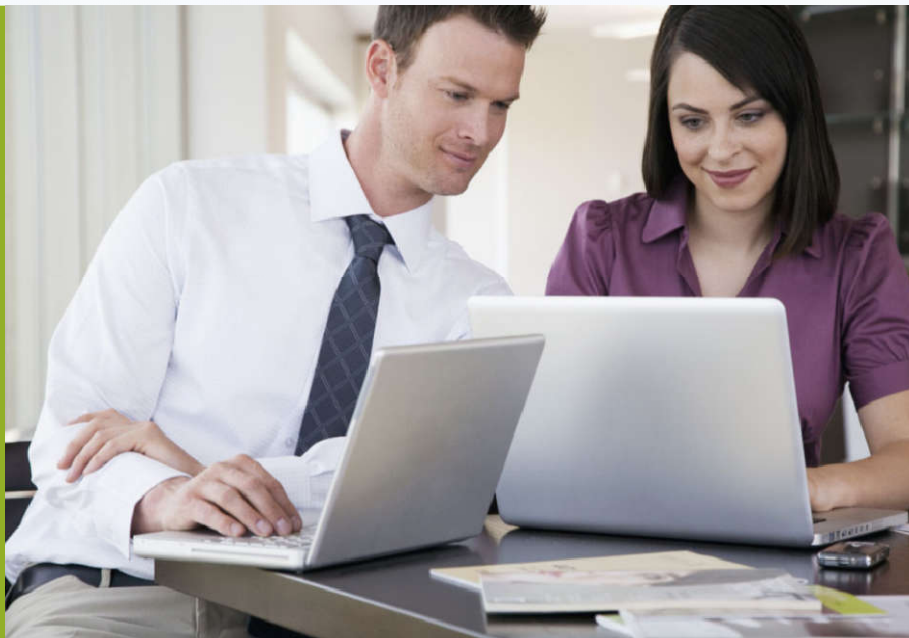
同事评估



▶ 绩效偏差

避免：

1. 月晕偏差
2. 逻辑偏差
3. 对比偏差
4. 近时偏差
5. 宽松偏差
6. 严苛偏差
7. 趋中偏差



► 绩效校准会议：Calibration Meeting

- 1会议主持
- 2会议时间
- 3会议流程
- 4会议准备
- 5会后跟踪



Q&A

1 同事评估会不会都为了面子给高分呢？

2 如何让绩效考核做到公平公正？

3 每个部门的绩效打分差距很大，怎么办？



