

姚琼课堂

向GE学绩效管理

持续沟通

Continue Dialog



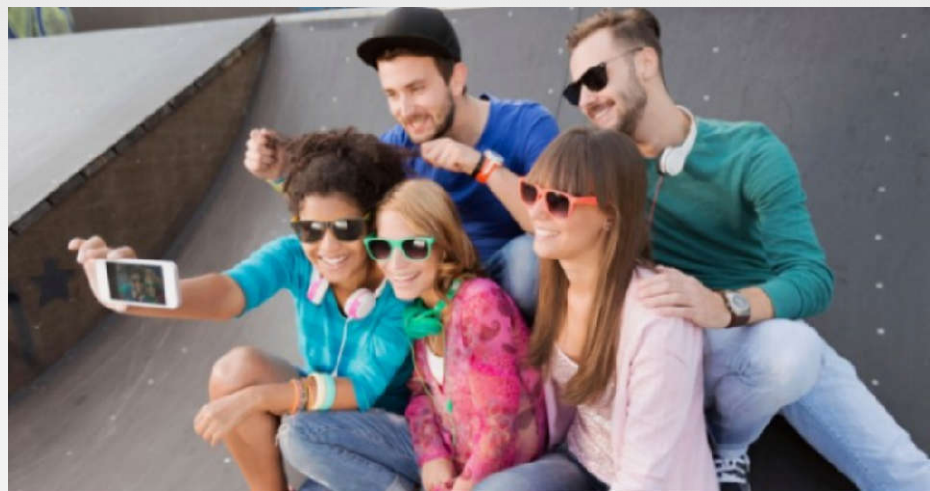
接触点

Touch points

对话、激励 与 员工发展



千禧一代



1 经理不太重视年初目标的设定，怎么引导？

2 经理们不重视绩效沟通，如何处理？

3 HR如何跟进绩效沟通的频率和质量？

THANKS !

