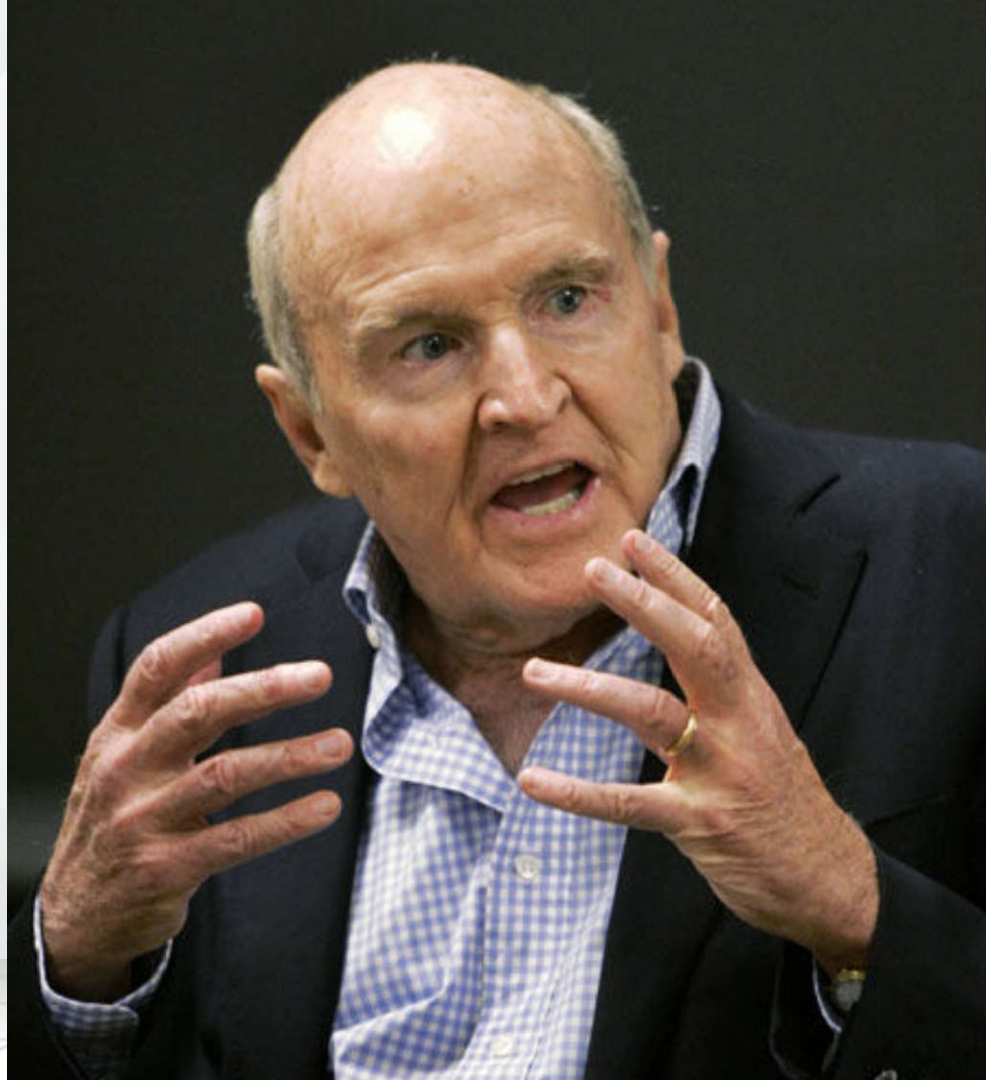


姚琼课堂

向GE学绩效管理





GE绩效考核周期



GE绩效考核体系

工作业绩

价值观

二维考核体系

1

强制分布曲线

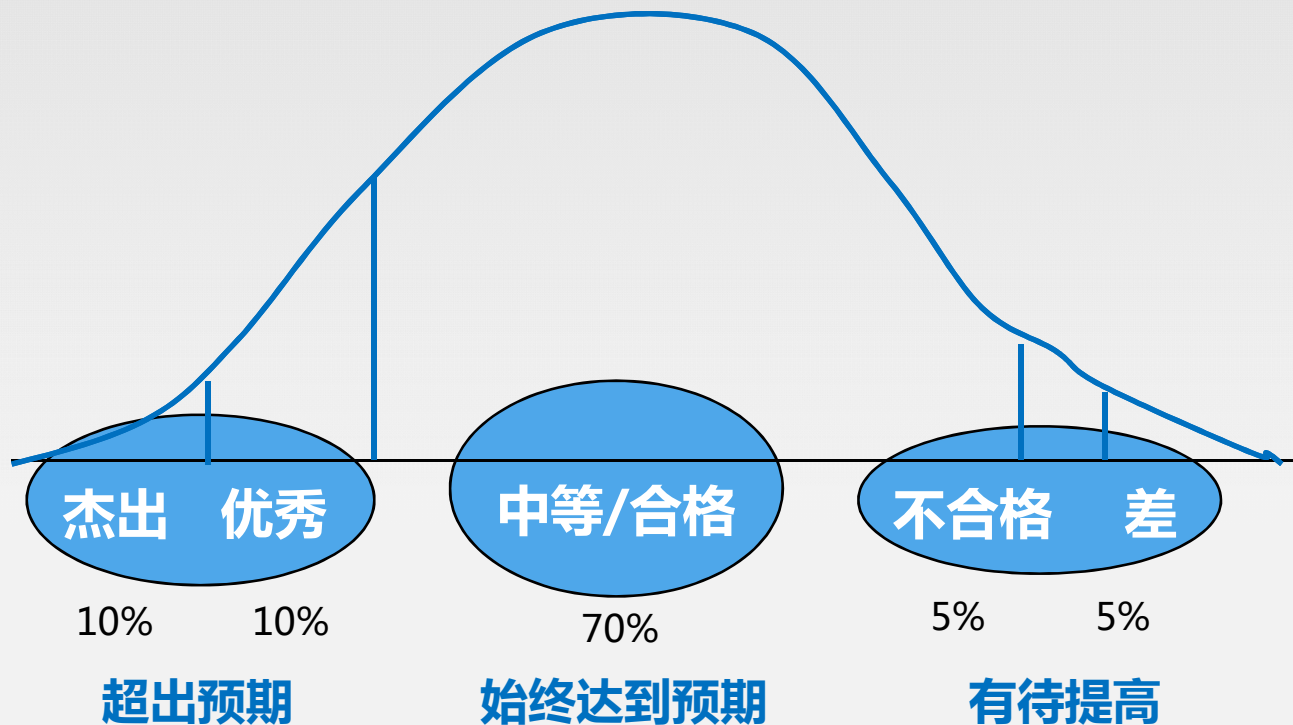
2

九宫格人才评估

3

坦率沟通
和
及时回馈

GE强制分布曲线图



五项价值体系

关注外部

包括与广泛的利益相关者建立有效联系；与外部客户和环境相协调，具有预见力；从国际事件中获取经验，对世界充满好奇

思维清晰

包括接受不确定性、适应性强；将战略与目的联系在一起，进行有激励性的沟通；运用知识、经验、网络和直觉果断进行决策

想象与魄力

包括激发创新想法并努力实现；鼓励冒险精神，从成功或失败中总结经验；挑战繁文缛节或无附加值的工作，推崇速度和简单实用

包容大度

包容大度。包括欢迎对立的想法和观点，虚心倾听；工作中相互协作，尊重他人和各种文化；宣扬敬业精神和献身精神

专于所长

拥有专长领域，用经验和成果树立信誉；不断自我发展并对培养他人充满热情；利用技术取得成功。

GE人才九宫格



GE人才管理

业绩

解除劳动关系
以强调价值观

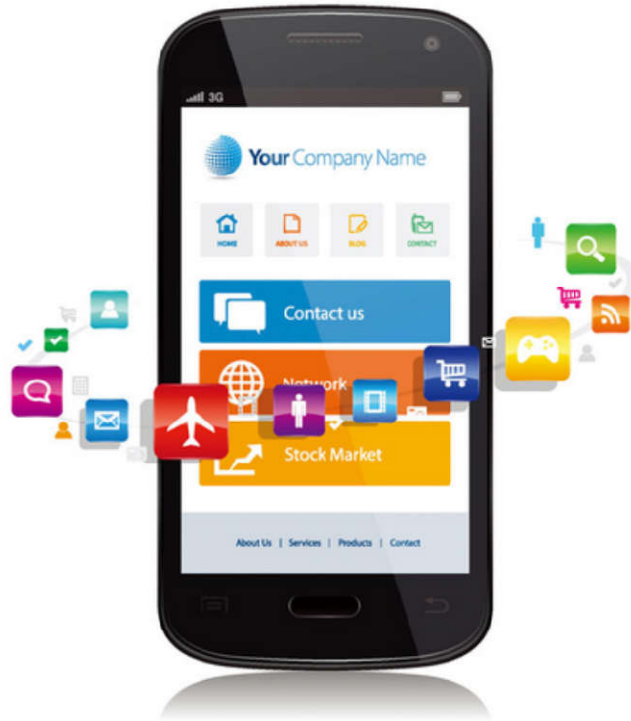
奖励 / 提
升最佳领
导者

解除劳
动关系

重新开始
给与第二次
提高机会

成长价值观

performance development at GE



持续沟通

Continue Dialog

接触点

Touch points



对话、激励 与 员工发展



千禧一代



绩效管理的理念



总结与回顾

1

强制分布曲线

2

九宫格人才分布

3

APP绩效沟通



THANKS !