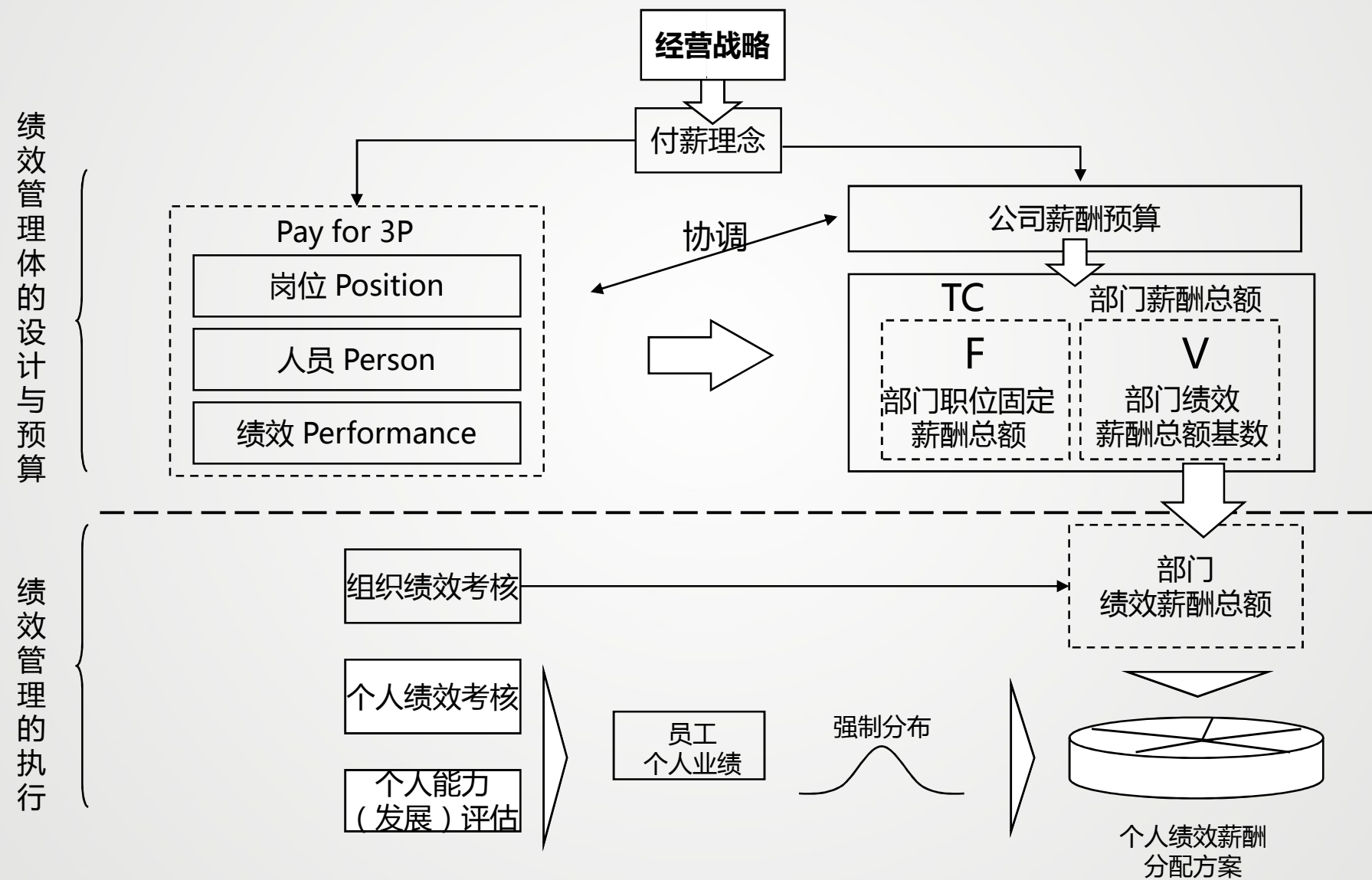


姚琼课堂



向阿里巴巴学绩效管理

# 绩效管理与薪酬的联系



# 绩效结果的运用



奖励必须基于公司当年目标全面实现的基础上得以实施  
奖励将坚定不移向优秀员工倾斜

# 培养企业家的黄埔军校



KPI就像检查身体时的各项指标，它不应该是我们追求的目标而应该是公司健康的象征和结果。完成了KPI,绝对不等于万事大吉了，就像身体某些时候指标正常不等于健康一样。我们要为我们的mission、vision和dream 去奋斗，而不是为了完成KPI任务。

# 未来绩效考核调整：案例制考核



# Q&A

1

考核结果如何与培训挂钩？

2

绩效工资和固定工资的比例如何设置才合理？

3

绩效结果如何真正发挥作用？如何激励员工？

**THANKS**