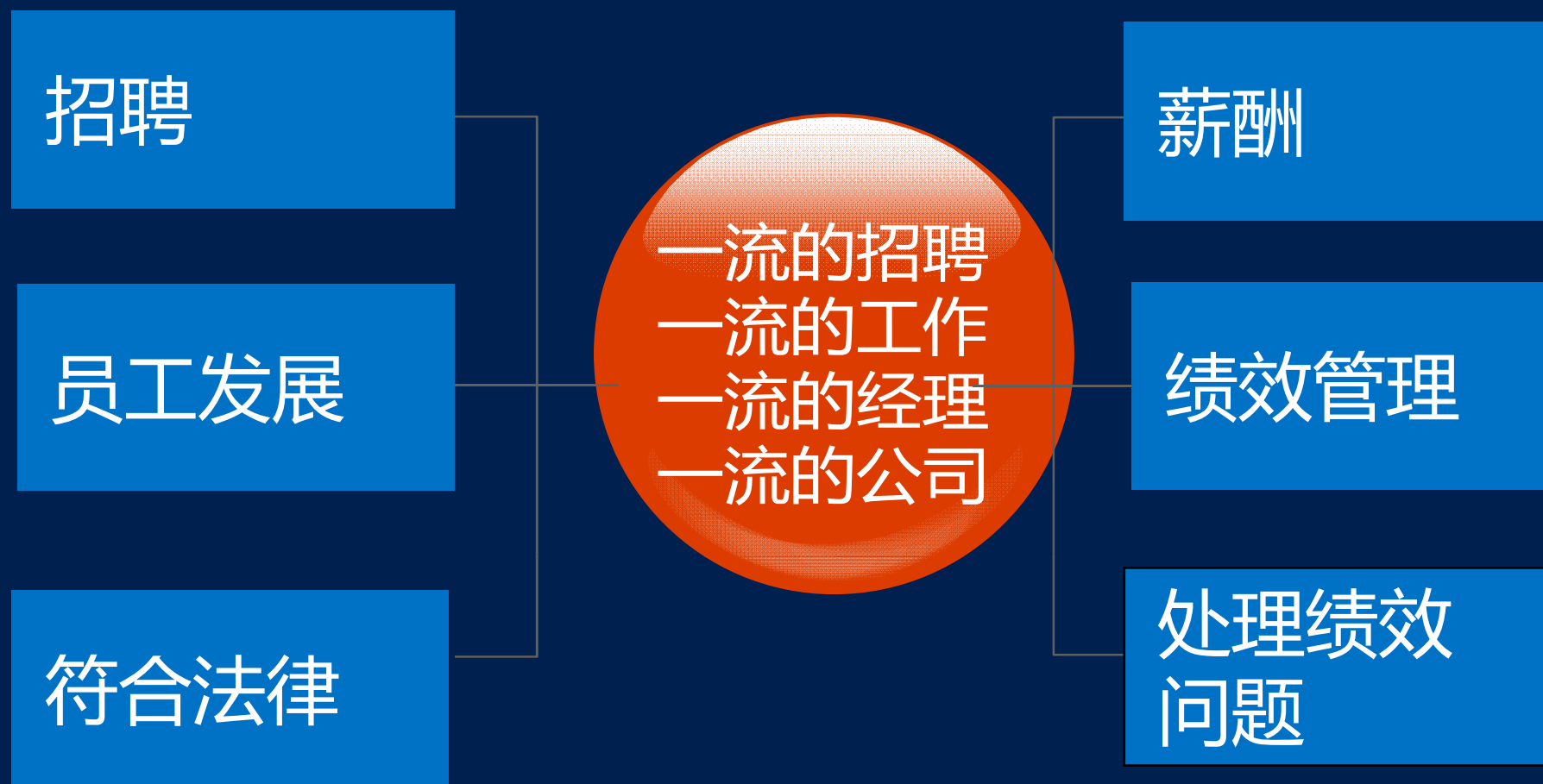


姚琼课堂

向微软学绩效管理

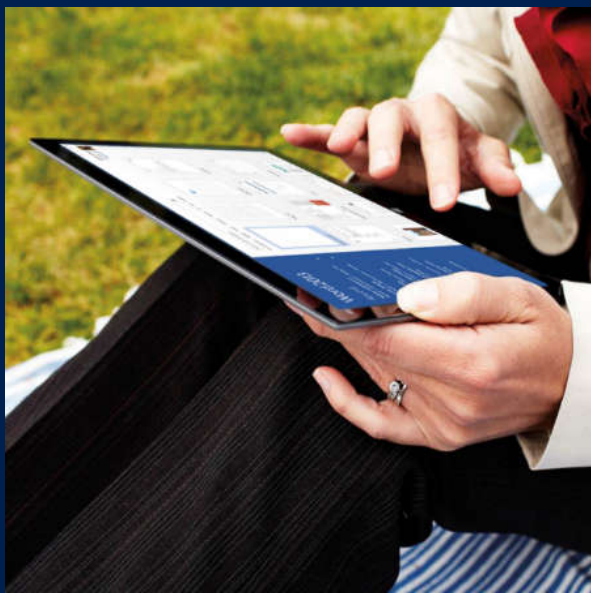
微软的人力资源战略



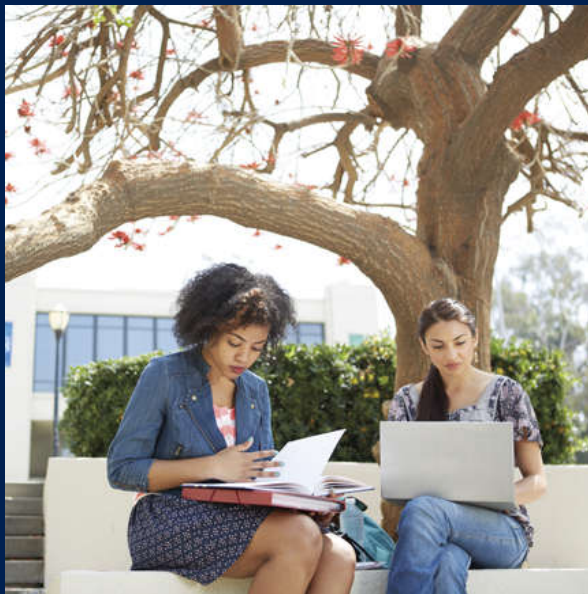
微软绩效管理的要素

- ❑ 设定清晰的目标
- ❑ 持续而一致的反馈
- ❑ 理解微软所需的技能
- ❑ 填写书面考核表
- ❑ 通过经理反馈表给您的经理打分

绩效考评的目的



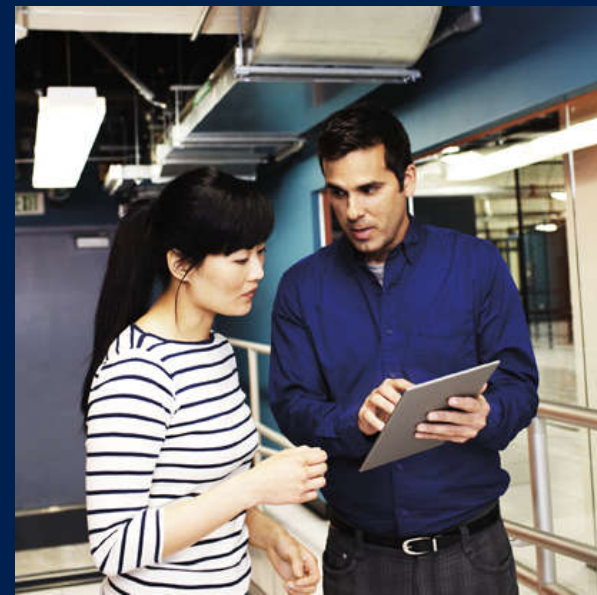
过去一年绩效反馈的回顾



直属经理打分的机会



为确认或确定今后
目标的讨论的机会



将财务的奖励直接与绩效
挂钩（加薪/奖金/股票）

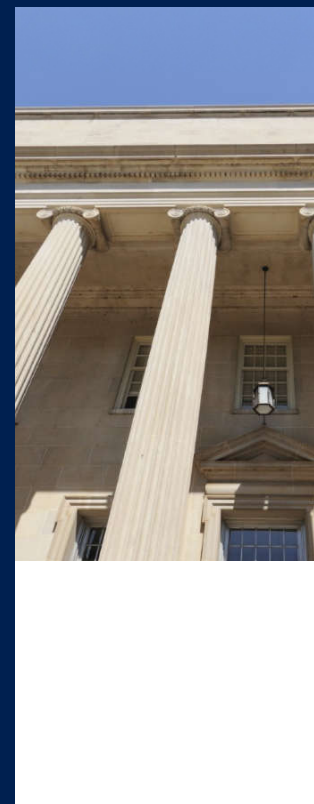
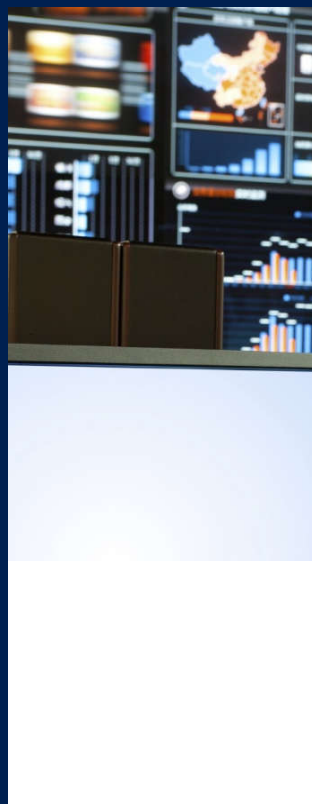
微软重新定义绩效：影响力

微软现在具体考核员工绩效、进行谈话以及奖励员工的核心是基于以下三条：

1：个人成就

2：对他人成功
所做的贡献

3：通过团队协作
取得的好成绩



Q&A

1 绩效考核的频次最好是多久一次?

2 服务态度等，如何定义指标?

3 团队协作考核那几个要素?

Thanks

