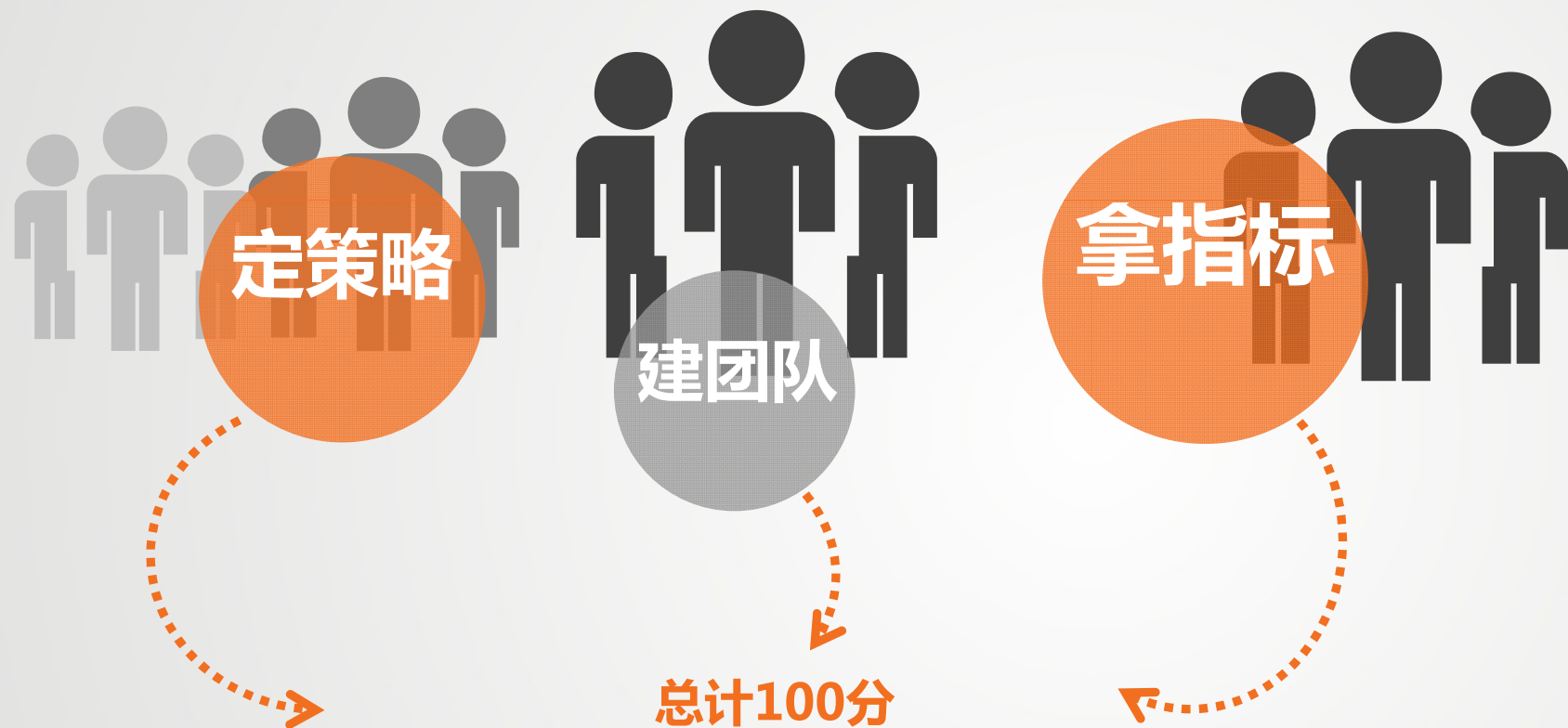


姚琼课堂



向阿里巴巴学绩效管理

管理人员业绩考核内容



- 10月—公司第二年度战略
- 11-12月—分解目标
- 邮件或书面知会和确认

根据综合分进行
管理人员的2-7-1排序。

员工考核

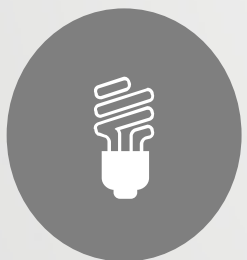


业绩表现
performance



12月-1月，部门
经理制定目标和
沟通书面或邮件
知会和确认

员工考核

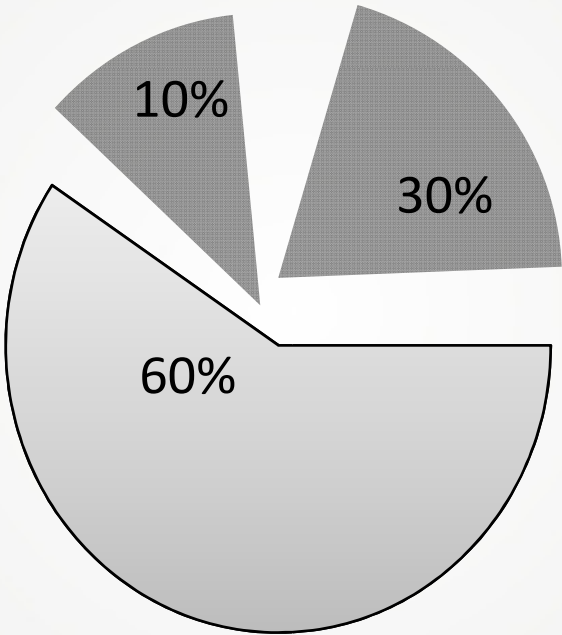
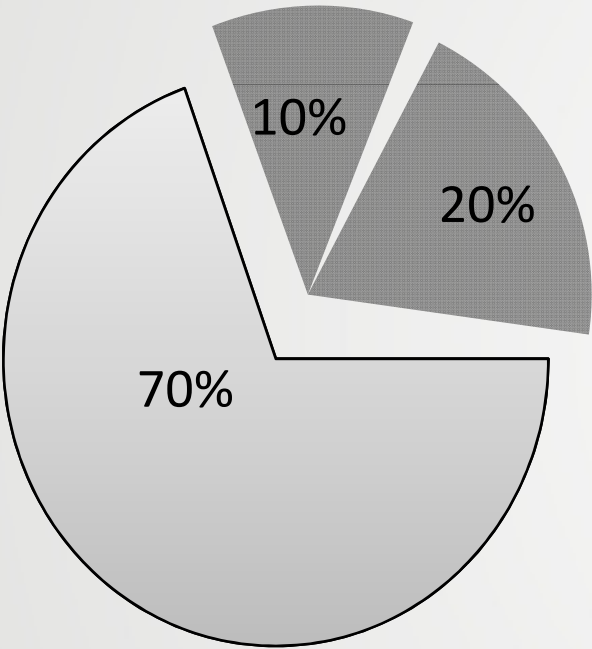


价值观表现
Value



业绩和价值观各占50%
每季度第一周完成（PA表）
充分沟通达成共识
全年业绩为四次的平均
部门内2-7-1排序

末尾淘汰制

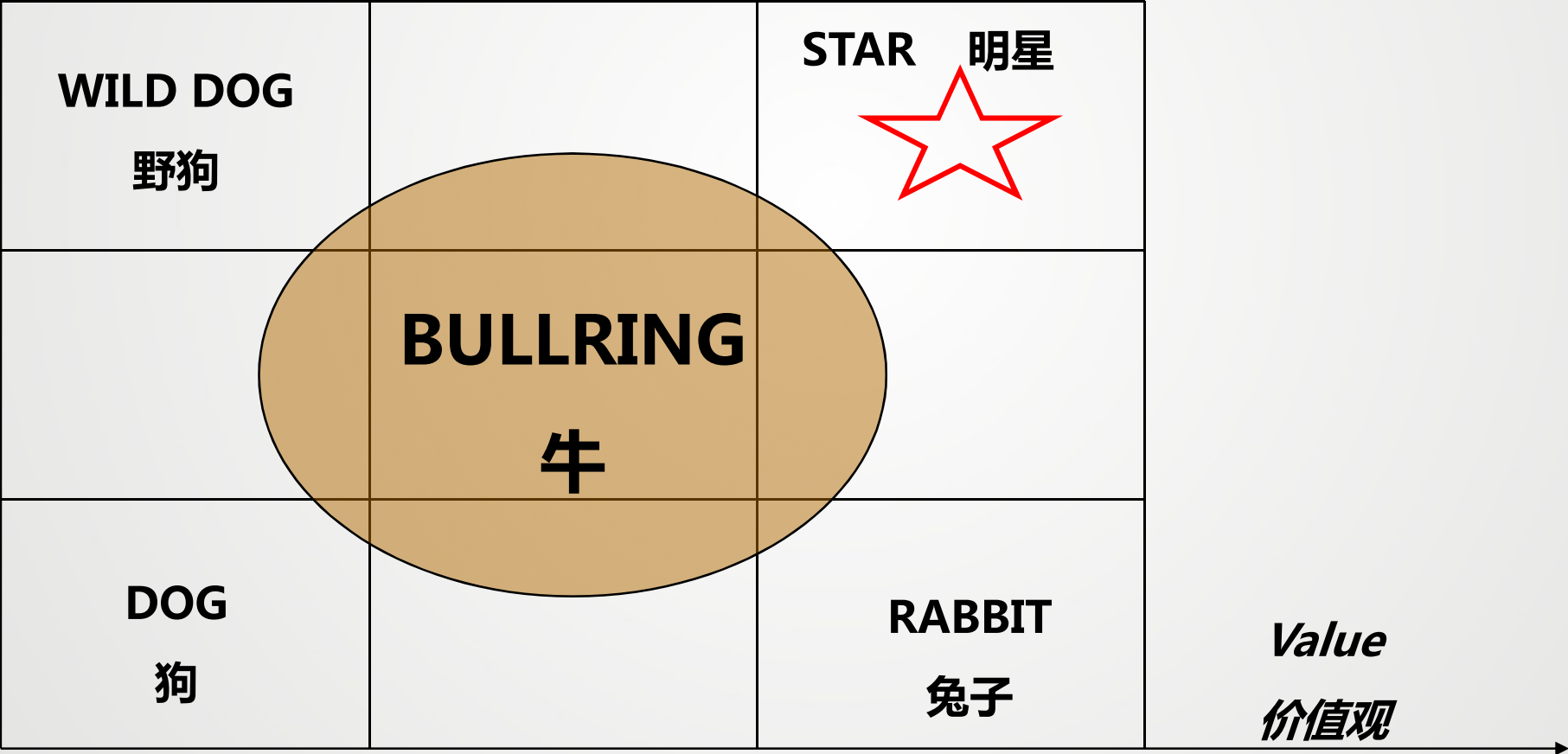


考评体系

performance

业绩

今天的最好表现是明天的最低标准



Q&A

1 A轮创业公司是否适合采用阿里的考核方式？

2 如何打破考核大锅饭？

3 KPI考核月度工作重点事项可以吗？

THANKS