

姚琼课堂

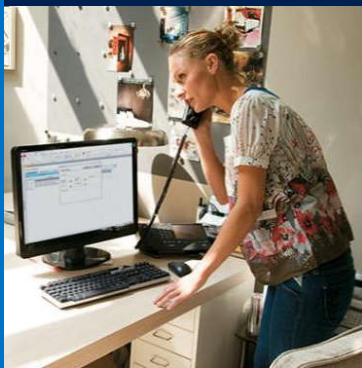
# 向微软学绩效管理

---

# 人力资源角色分配



经理



HR

决策层



员工



# 决策层的角色



框架

工具

资源

# HR的角色

绩效运行  
跟踪者

直线经理培  
训员

绩效考核专家

直线经理的  
合作伙伴

业务流程  
熟练掌握者

绩效考核  
宣传员

企业老总的  
沟通联络员



# 经理的角色

绩效考核  
中最重要的  
角色



采用一个  
教练的方  
法

解释组织  
的需要以  
及业务的  
侧重点

提供看法

支持员工  
的努力



# 员工角色



自我评估



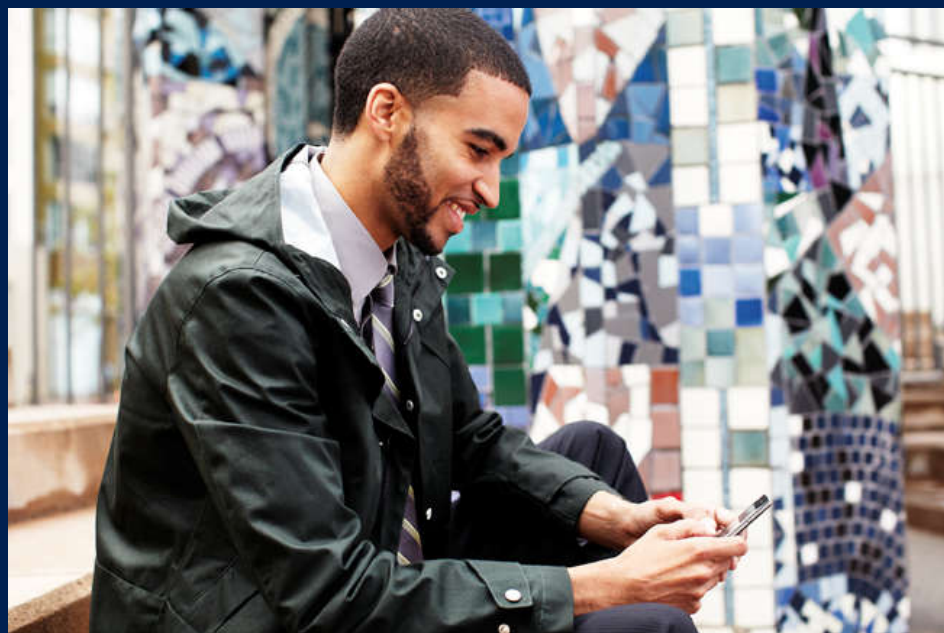
计划工作



自始至终的  
跟踪



自我职业  
生涯发展



# Q&A

1

绩效管理中，哪个角色最重要呢？

2

个人绩效目标是由经理主导还是个人自行制定？

3

经理或员工不理解公司的绩效政策，如何办？

# Thanks

