附件3

职业技能等级认定机构命题质量专项督导评分表

（示例）

被督导机构名称： 机构备案号：

督导日期： 时间： 督导（组）员：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 评分标准(“符合”满分，“基本符合”酌情给分，“不符合”0分） | 分值 | 评分 |
| 命题管理的规范性（25分） | 管理职责明确 | 有专门的命题管理或试题开发岗位和相应工作人员（不能由外单位人员兼任），有明确的岗位职责要求。 | 5 |  |
| 制度建设完备 | 有命题管理、试题开发使用、安全保密等相关制度办法，与现行有关规定和要求相一致且符合本机构实际。 | 4 |  |
| 安全保密严格 | 试题试卷的编制、存储、传输、发放、回收、销毁等环节符合有关保密要求。题库管理系统、试题试卷有关载体的保管、传输、销毁等符合安全保密要求。有题库试卷使用情况记录，确保题库使用责任可追溯。所有参与试题开发管理的人员均应签署保密承诺书或保密责任书，相关人员上岗前应进行安全保密教育或培训。 | 4 |  |
| 设备场所合格 | 存放题库和存储、印制试卷的场所符合防火防盗防潮防虫和安 全保密要求，具有报警和不间断监控设备且处于正常工作状态。 设备场所满足工作需要。 | 4 |  |
| 专家队伍健全 | 命题专家具备相应资质条件、数量合理、与开展评价职业相匹配，能够满足试题开发工作需要。 | 4 |  |
| 命题流程规范 | 命题流程清晰合理，相关要求明确，有相应的工作过程记录或证明材料。 | 4 |  |
| 考评蓝图的合理性（25分） | 考评内容完备 | 理论知识和操作技能考评要素细目表（含考核内容结构表）、组卷计划书等所包含的考评范围、考评点符合国家职业标准或经人社部备案的行业企业评价规范要求。 | 5 |  |
| 考评可操作性 | 理论知识考评点概念清晰、表达准确，各考评点间互相独立可考；操作技能考评点设置合理，可操作性强。 | 4 |  |
| 要点数量充足 | 理论知识和操作技能考评要素细目表中的考评点数量充足，能够满足组卷需要，重要考评点所占比重不低于85%。理论知识考评点原则上每个等级不少于200个（对于部分新职业，可结合国家职业标准有关要求合理确定考评点数量）。 | 4 |  |
| 题型方式恰当 | 考评方式与国家职业标准（评价规范）要求相一致。理论知识 考试题型符合相应知识特性、考生认知层次等，对于技师以上 级别，原则上应包含一定数量的主观题。操作技能考核方式设 置合理，与考评点特点相适应。 | 4 |  |
| 权重符合标准 | 各考评范围的权重与国家职业标准（评价规范）要求相一致。对于操作技能考核，应综合考核内容结构表、考评要素细目表和配分与评分标准判断权重的一致性。 | 4 |  |
| 代码设计合理 | 各考评范围和考评点的代码设计合理，标注正确。 | 4 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 评分标准(“符合”满分，“基本符合”酌情给分，“不符合”0分） | 分值 | 评分 |
| 试题试卷的科学性（25分） | 试题内容正确 | 试题应坚持和体现社会主义核心价值观，内容正确无争议。理论知识试题题干完整，答案唯一。操作技能考核项目应为典型工作任务且具有代表性，考核试题完整，评分标准细化可操作，否定项设置合理。无偏题怪题。 | 5 |  |
| 试题表述准确 | 试题表达清晰、表述规范、无歧义，专业术语的使用符合本行业现行有关规定，能有效实现考评目标、体现考评内容及国家职业标准或经人社部备案的行业企业评价规范要求。 | 4 |  |
| 内容有代表性 | 试卷内容与考评蓝图所确定的考试内容一致，能够完整体现国家职业标准或经人社部备案的行业企业评价规范要求，且体现 重要考评点的试题占比不低于85%。试题间具有相互独立性，无重复或提示现象，无歧视特定群体（民族、地域、性别、职业、年龄）的内容。 | 4 |  |
| 试卷编排规范 | 试题编排顺序合理，试卷格式符合有关要求，排版规范，无错排漏排。试卷说明应体现评价机构名称、职业（工种）名称、等级、考核时长等基本信息。 | 4 |  |
| 题量时长适宜 | 试卷题量能够有效覆盖考评蓝图所确定的考评点，且与考核时长相匹配。考核时长应符合国家职业标准或经人社部备案的行 业企业评价规范要求，且符合生产活动实际。 | 4 |  |
| 反馈机制健全 | 对试题试卷质量进行统计分析，并根据分析结果修订完善相应试题，建立试题反馈修订机制。 | 4 |  |
| 题库卷库的完备性（25分） | 题库存储规范 | 具有题库专用计算机，由专人管理，设置开机和系统登录口令且定期更换，定期备份题库，确保题库计算机数据安全。 | 5 |  |
| 系统设计合理 | 应配备专用的题库管理系统，能够满足组卷规则要求，实现自动抽题组卷。系统应设计严谨，功能完备，操作便捷，能够满足题库运行工作需要。 | 4 |  |
| 建库规则科学 | 题库开发技术科学，组卷规则设计合理，确保所有试卷内容均与考评蓝图一致，不同试卷之间难度等值，质量稳定。 | 4 |  |
| 试题数量充足 | 试题数量能够满足开展评价工作需要，且保证在一个更新周期内不出现重复试卷。理论知识题库原则上每个考评点不少于5道题，且题型分布合理，每个等级应不少于1000道题。 | 4 |  |
| 试题参数完备 | 每道试题具有必备的参数，如内容参数、题型参数、难度参数等，且参数标注正确。 | 4 |  |
| 更新频率适宜 | 题库应每年进行修订，原则上每3-5年更新一次。当新版国家职业标准正式颁布或评价规范有更新时，应及时更新题库。题库更新后，应有更新说明或新旧细目表和题库的对比说明。 | 4 |  |
| 总分 | 100 |  |
| 不合格项 | 评价机构发生下列行为之一的，命题质量专项督导为0分或不合格：1.无国家职业标准或经人社部备案的行业企业评价规范开展命题；2.试题内容与国家职业标准或经人社部备案的行业企业评价规范严重不符；3.试题内容违背正确的政治方向或易产生错误的价值导向；4.当年出现违反试题有关保密规定的不良行为（造成负面社会影响）。 |

备注：1.本表督导评分结果≥85 分为优良，可视情况给予表扬、增加评价职业范围或提升评价职业技能等级等激励；督导评分结果<60分为不合格，应视情况给予约谈提醒、限期整改、移出评价机构目录等处理。

2.对于督导中发现伪造试卷、编造虚假材料、不考试就发证、滥发倒卖证书等严重违规行为的，应取消评价结果、宣布证书作废、撤销上传证书数据，追回相应补贴资金，并对相关评价机构给予限期整改、移出评价机构目录等处理。对于督导中发现涉嫌违法犯罪线索的，移交有关部门处理。

3.本表提供的参考指标，供各地在开展命题质量专项督导或试题质量审核评估时选择使用，各项评估指标、评价标准及分值需结合实际进行选用和调整。

4.本表二级指标“专家队伍健全”的评价标准中，命题专家团队可以从试题内容专家、命题方法专家、信息技术专家等方面选择组建，试题内容专家通常由来自院校和企业生产一线的专家共同组成。

5.本表二级指标 “考评内容完备”的评价标准中，“考评要素细目表”即原“鉴定要素细目表”，“考评范围”“考评点”即原“鉴定范围”“鉴定点”。