



TTT

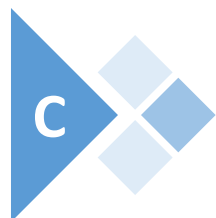
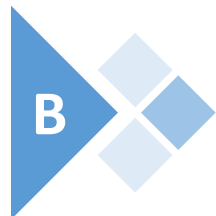
最优秀的老师是
为企业工作的员工

案例

Andy是公司的销售总监，过年伊始，老板给发了一个大红包同时告诉他今年的业绩要提升30%，但是不能增加任何的人手。ANDY一想，现在各种激励的手段都有了，阶梯式的提成、超额利润奖等等，于是他决定请行业内知名的销售大师来给销售团队讲授销售技巧，2天培训课程下来，员工反馈老师讲的不错，但是好像那些销售技巧用在公司的产品上总是有点别扭。

钱花了，好像效果不咋地？到底出了啥问题？ANDY想不通了。

案例分析



欢迎添加【创新TTT实操班】班主任QQ：1620735716，咨询探讨

一组数据告诉你培训的重要性

2011年，美国公司在学习项目上的投入为156,200,000,000美元，超过135个国家的GDP，其中大约有一半的钱投入到公司自行组织的项目中，另外一半投入到外包的培训中，员工平均每年要接受31小时的培训，平均每周30多分钟

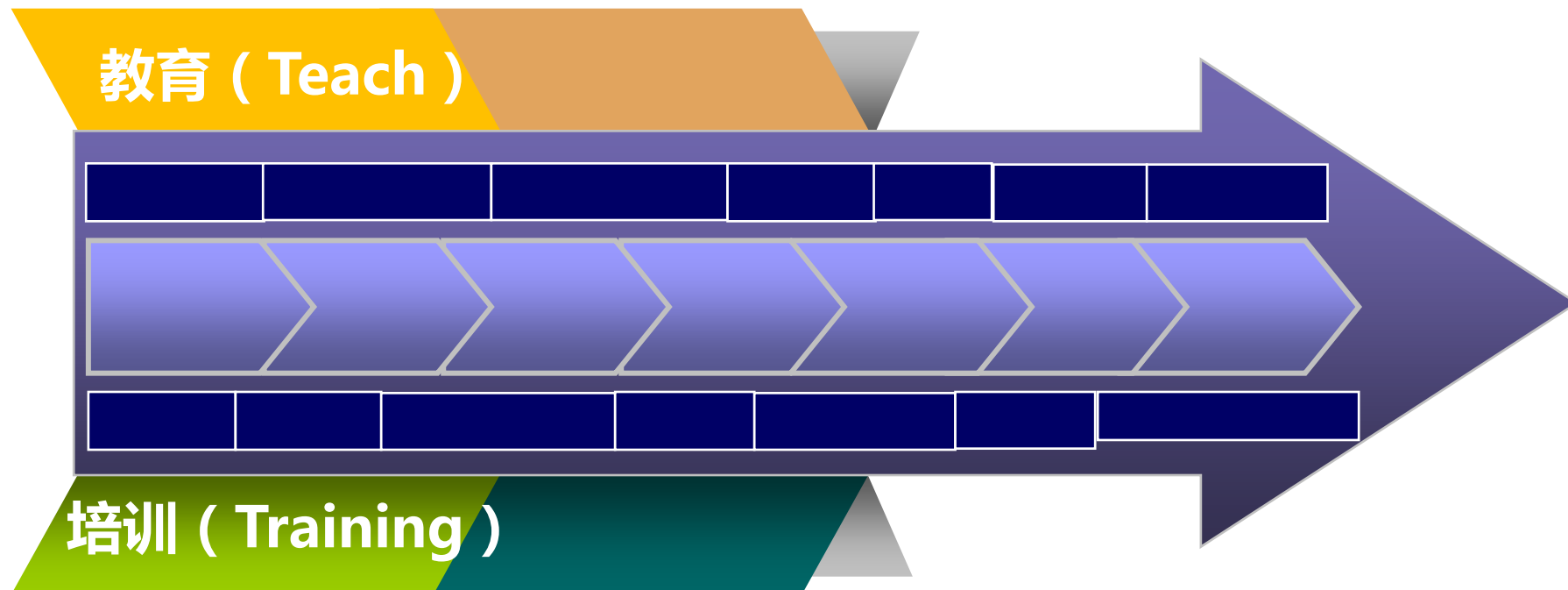
美国企业的持续发展和创新是有培训作为坚实的后盾的

培训在企业中的价值

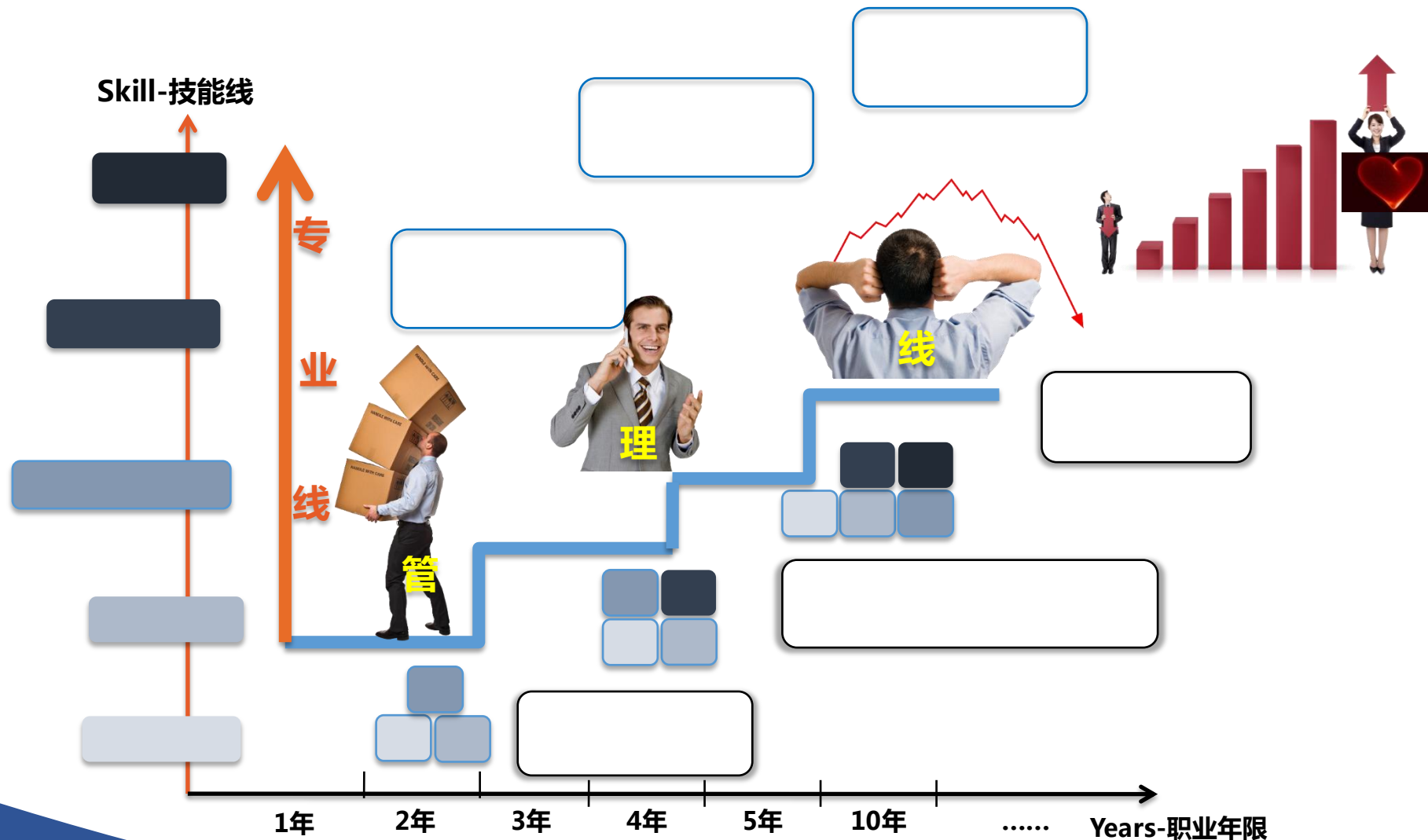


欢迎添加【创新TTT实操班】班主任QQ：1620735716，咨询探讨

教育与培训的区别

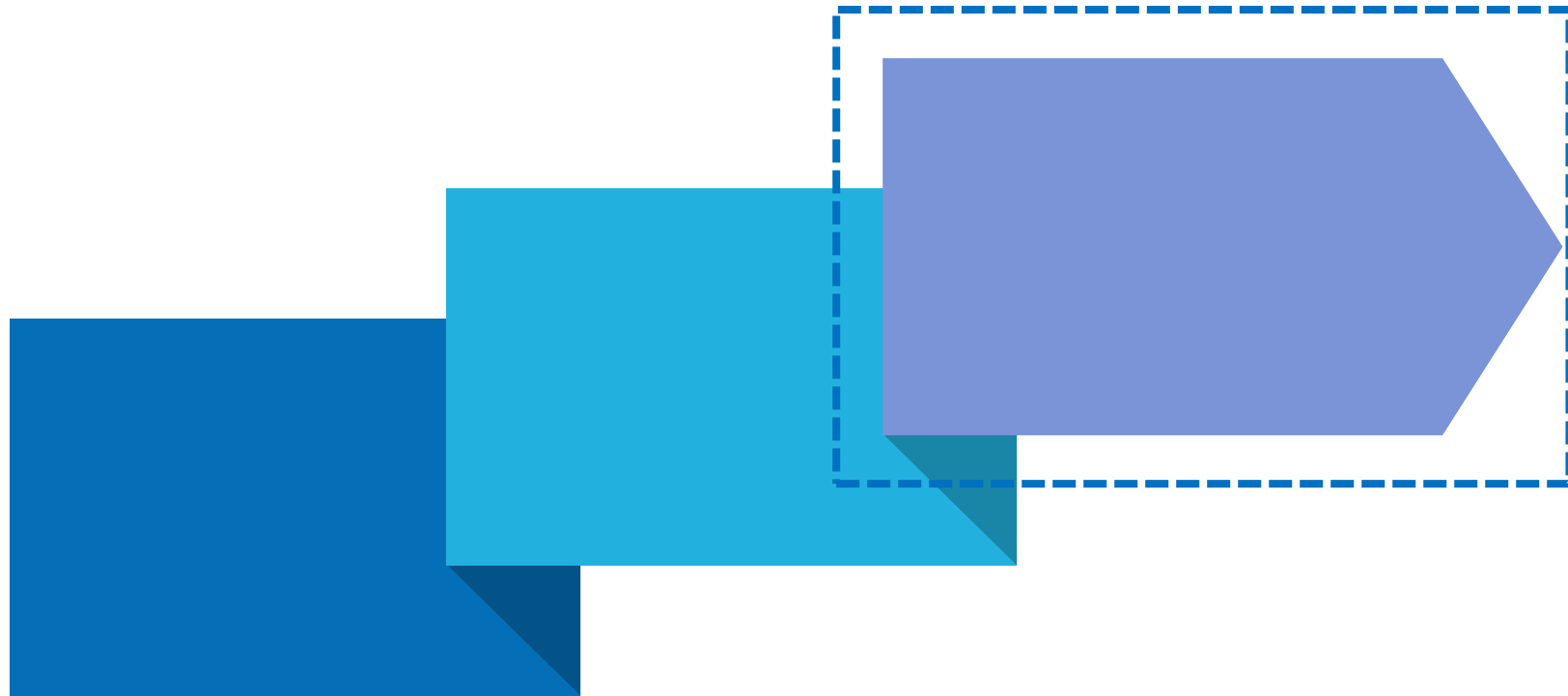


一张图告诉你企业培训都有啥？



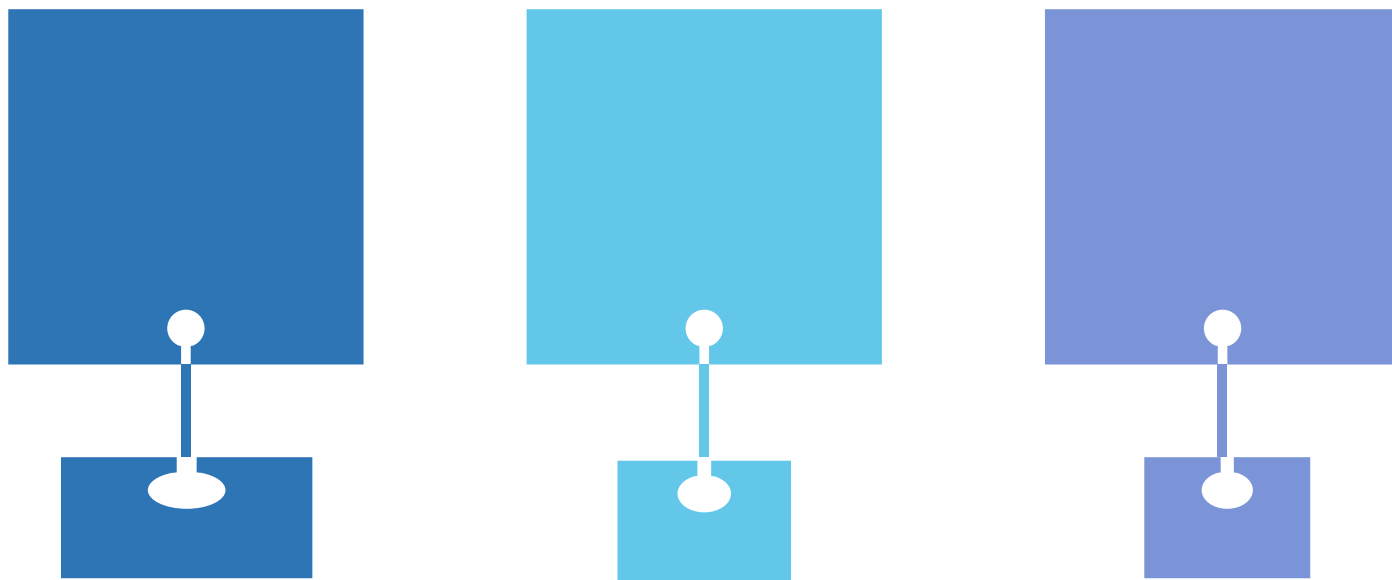
欢迎添加【创新TTT实操班】班主任QQ：1620735716，咨询探讨

企业在竞争中立于不败之地



欢迎添加【创新TTT实操班】班主任QQ：1620735716，咨询探讨

企业核心竞争力的传承

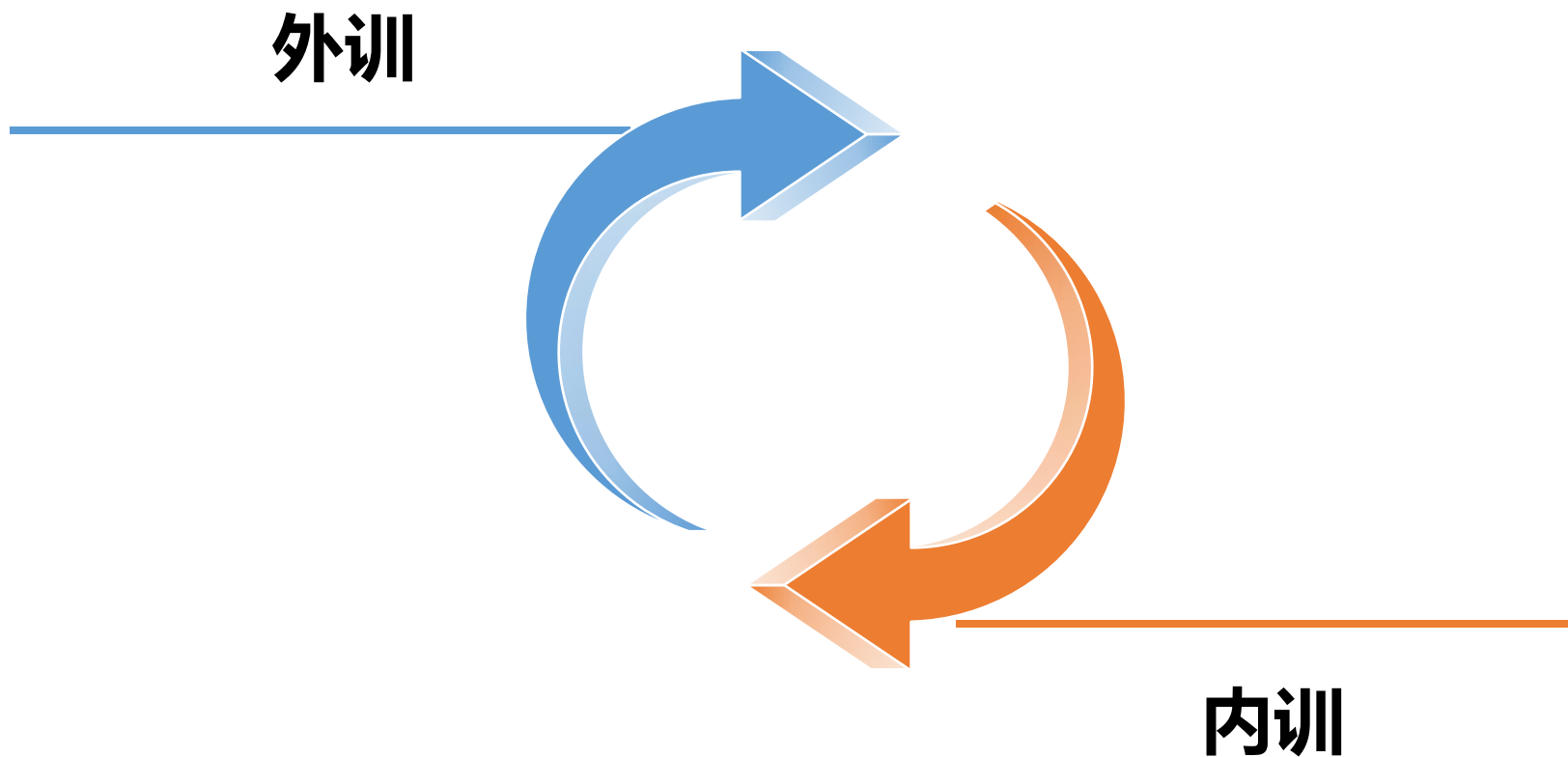


对事情的取舍判断一致

全靠外训？你想多了

欢迎添加【创新TTT实操班】班主任QQ：1620735716，咨询探讨

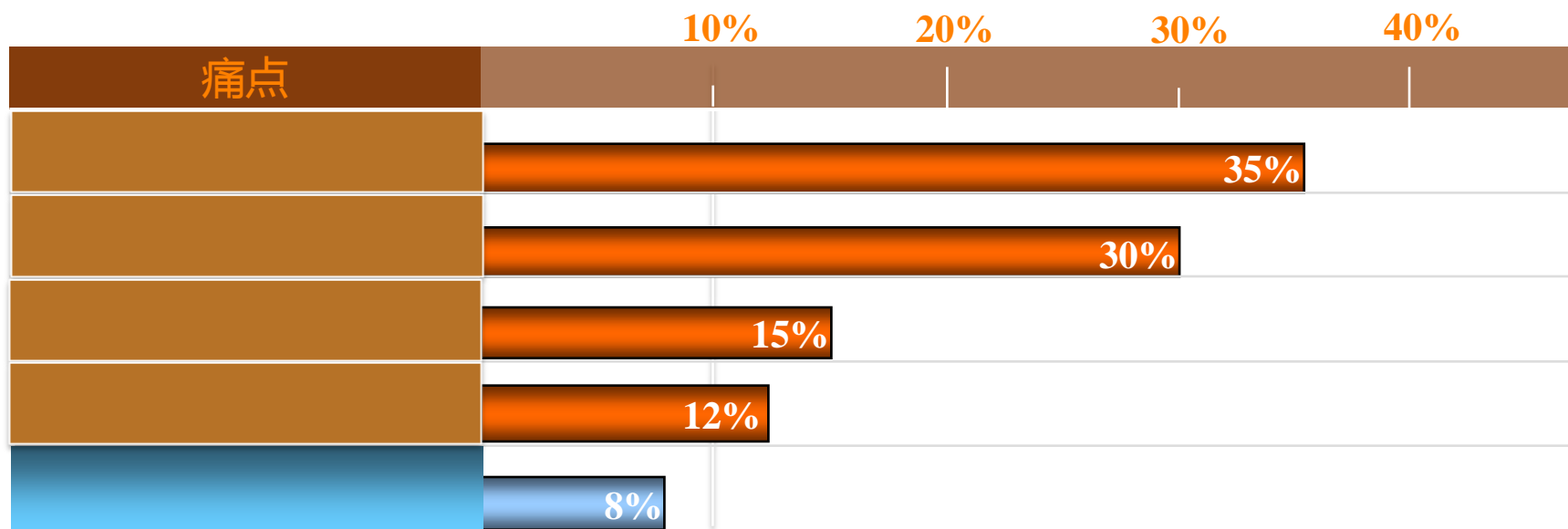
外训 VS 内训



内训师最大的挑战是什么

信念

因为你是优秀的，才有机会被提名为内训师——要有自信心



解决方案

欢迎添加【创新TTT实操班】班主任QQ：1620735716，咨询探讨

信心有了，内训师别把自己给推死

◆ 让每一次授课都有成功感——授课技巧

90%的内训师都有同样的问题



1

2

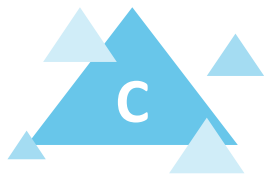
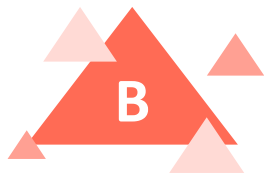
3

优秀的人做内训师，我的工作还能继续优秀吗？



欢迎添加【创新TTT实操班】班主任QQ：1620735716，咨询探讨

注意事项

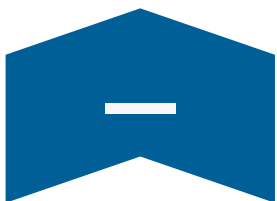


欢迎添加【创新TTT实操班】班主任QQ：1620735716，咨询探讨

练习

AMY被提名做公司的内训师，心里忐忑不安，担心自己丢人，通过这次课程，请你给AMY打打气哦。

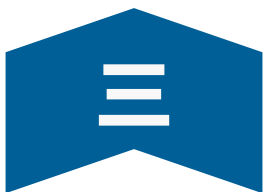
课程小结



企业培训发展的趋势



内训师的重要性



内训师的挑战和注意事项

Thanks 

欢迎添加【创新TTT实操班】班主任QQ：1620735716，咨询探讨