



## 别客气，典型岗位OKR随便拿

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 案例

Kate有思路、有方法了，也看了几个标杆企业的样板了，很想开始设计OKR了，走出HR的门去找业务部门谈的时候，不能两手空空啊，有没有一些可以参考典型岗位的OKR指标，这样在和业务部讨论的时候起码底气足一些，拿出样本说：您看看是不是这样的？





## 拿来就用的OKR指标库

# 你最熟悉的综合部-季度

## 综合管理部OKR——第二季度

序号	目标 ( O )	关键成果 ( KRS )	自我评价 ( 满分为10分 )	上级评价 ( 满分为10分 )
1				
2				
3				

# 拆成月度就这样了

## 人力资源部OKR——2015年4月

序号	目标 (O)	关键成果 (KRS)	自我评价 ( 满分为10分 )	上级评价 ( 满分为10分 )
1				
2				
3				

# 营销中心OKR

## 营销中心OKR-第二季度

序号	目标 ( O )	关键成果 ( KRS )	自我评价 ( 满分为10分 )	上级评价 ( 满分为10分 )
1				
2				
3				
4				

# 研发中心OKR

## 研发中心OKR-第二季度

序号	目标 (O)	关键成果 (KRS)	自我评价 (满分为10分)	上级评价 (满分为10分)
1				
2				
3				
4				

# 商务部OKR

## 商务部Q3OKR计划表

序号	目标 (O)	目标详细描述	关键成果 (KRs)	自我评价 (满分为10分)	上级评价 (满分为10分)
1					
2					
3					
4					



# 市场部OKR

## 市场部Q3OKR计划表

序号	目标 (O)	目标详细描述	关键成果 (KRs)	自我评价 ( 满分为10分 )	上级评价 ( 满分为10分 )
1					
2					
3					

- ◆ 综合管理部OKR样例
- ◆ 人力资源部OKR样例
- ◆ 营销中心OKR样例
- ◆ 研发中心OKR样例
- ◆ 商务中心OKR样例





---

# THANKS

---

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

