



## 正确认识OKR——既生KPI何生OKR

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

Kate终于对OKR有些概念了，从OKR的设计要素，设计思路，注意事项等方面都有了比较直观的认识，但仔细想想，OKR也是基于KPI考核的，有KPI就够了，为什么又要做OKR？

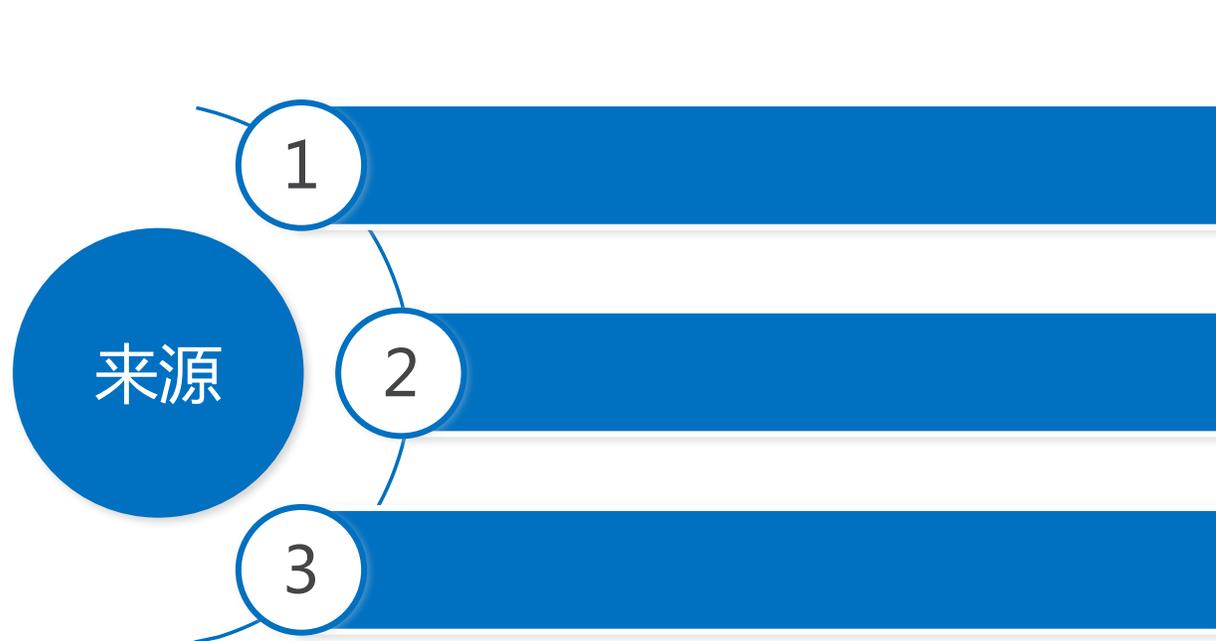


## OKR能解决KPI比较尴尬的问题



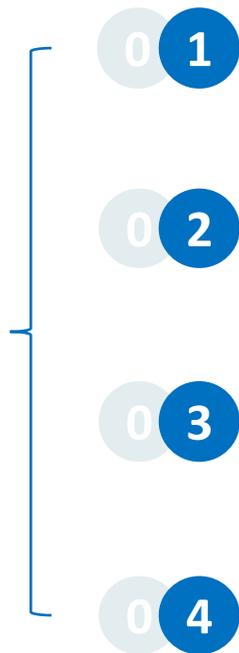
欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 看看KPI怎么来



固定动作：

痛点

- 
- 01
  - 02
  - 03
  - 04

# 看看时髦的OKR

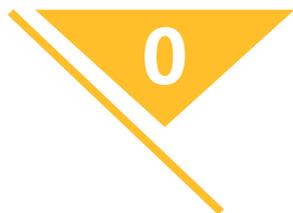


目标 ( Objectives )



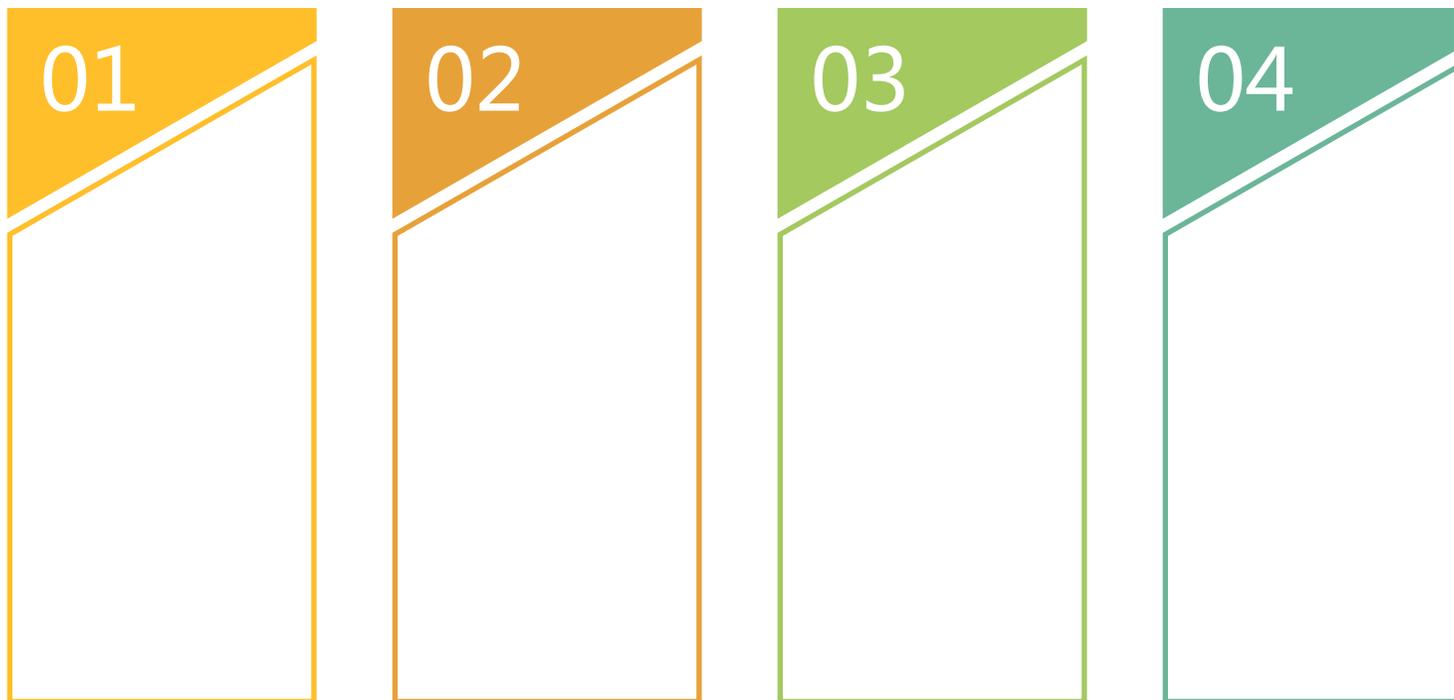
关键结果 ( Key Results )

# 一句话概括OKR



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# OKR也有原则



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 采用OKR的著名企业



**约翰·多尔** (John Dool)  
KPCB  
※ 目标必须得到整个组织的支持  
※ 目标必须是可测量或有可量化的目标  
※ 目标应该是非常具有挑战性、具有野心，同时是可实现的

**马克·平卡斯** (Mark Pincus)  
Zynga公司首席执行官  
“整个公司都在推崇OKR。而且其益处显而易见：简单、便捷，重点是每个人都能够专注于确定的三件事情，而不是聚焦所有。”

**杰夫·韦纳** (Jeff Weiner)  
LinkedIn 首席执行官  
“可以说，在企业当中，管理层岗位的人更应该重视OKR，因为，处于管理岗位的人是向组织内部的人传达企业信息及目标的人，这一点非常重要。”

**安格斯·戴维斯** (Angus Davis)  
Swipely首席执行官  
“以看待沟通的方式来对待OKR是再好不过的了。有了清晰的共同的目标，就能够汇集企业内部所有人的智慧来思索如何能够更有效的相互协作。OKR并不是一种与员工相抗衡的武器，OKR其实是一种能够激励员工并且凝聚员工共同努力协作的工具。同时，OKR还能够增加企业内部的透明度、更加的授权。”

# OKR与KPI的终极PK

## OKR ( Objectives and Key Results )

## KPI ( Key Performance Indicator )

# OKR和KPI的相同点



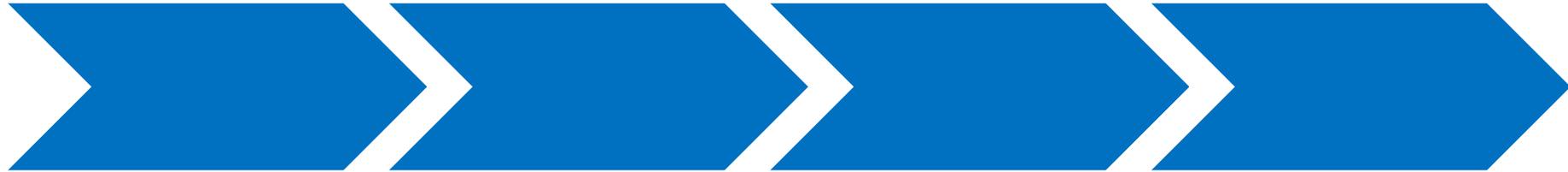
欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# OKR和KPI的不同点

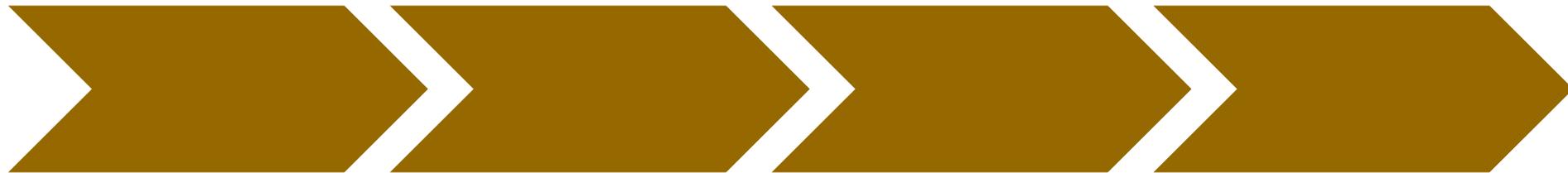
	OKR	KPI
定义		
实质		
本质		
关注点		
导向性		

# KPI与OKR流程对比图

## OKR ( Objectives and Key Results )



## KPI ( Key Performance Indicator )

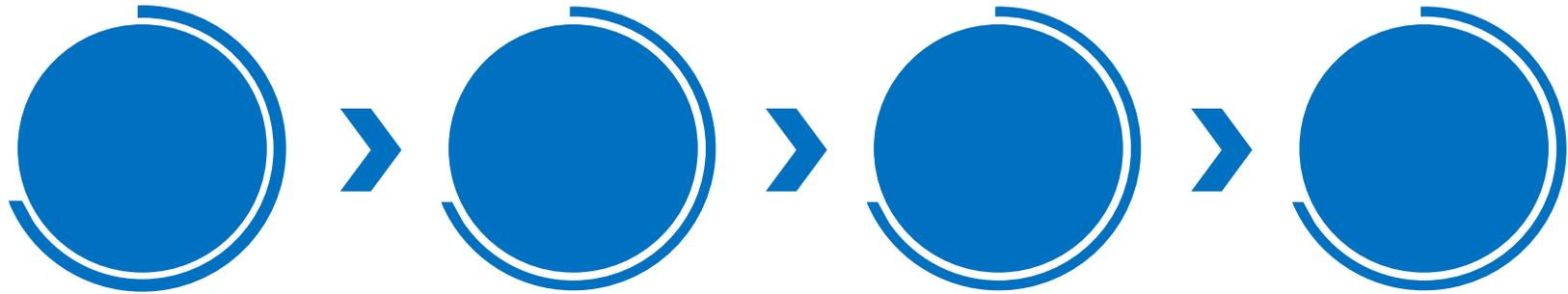


## OKR ( Objectives and Key Results )

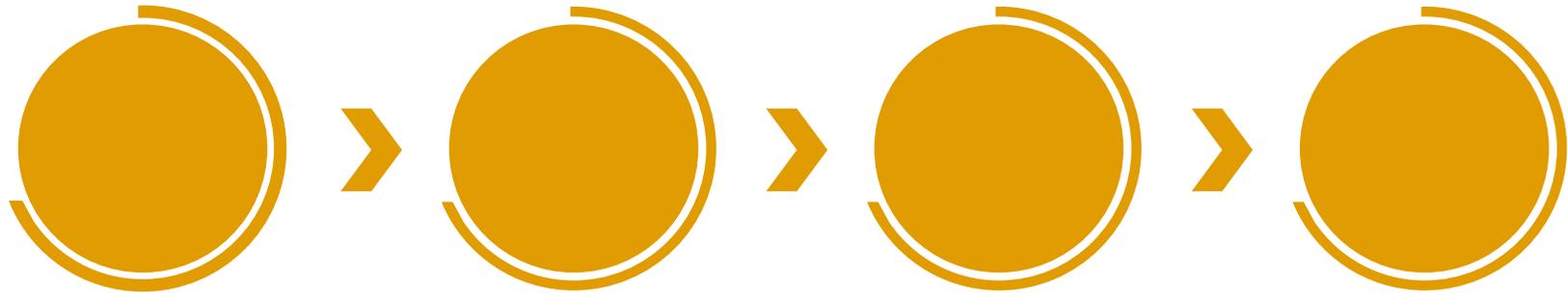
## KPI ( Key Performance Indicator )

# 看看OKR和KPI的玩法

OKR的玩法



KPI的玩法



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# OKR和KPI的关注点



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 几个标准帮你决定你的企业能用OKR吗？



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 几个标准帮你决定你的企业能用OKR吗？

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨



# 思考：以下岗位改用OKR还是KPI



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨



## 销售人员

**要求：**

**需要：**

**营销团队**

**需要：**

**OKR完胜**



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

- ◆ OKR的关注点
- ◆ OKR与KPI的相同点、不同点
- ◆ 哪些企业适合用OKR



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨



---

# THANKS

---

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

