



好好认识OKR，往下设计才简单

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

案例

研读一批资料之后的Kate对OKR的O和KRs有了初步的想法和认知，但下笔的时候Kate慌张了，真心不知道这个O到底从哪来定比较合适？这个KRs要制定几个才够科学？



OKRs的价值



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

制定O时如何做？

每一家公司都有在未来一段时间内渴望达成的目标，但选择正确的目标往往没那么简单，这需要花费很多的精力去思考和很多的勇气去完善



A large, empty rectangular box with a dashed orange border, intended for notes or content related to step 01.



A large, empty rectangular box with a dashed orange border, intended for notes or content related to step 02.

Key Results 怎么搞？

对定好的O的过程性或者是结果性的描述，TA必须：



你要注意这个是整个OKR使用的核心点，你可以这么做：



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

只有KR是量化的，才能基于数值的期望描述能够产生可量化、可评分的结果



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨



看看真实的例子：培训销售团队（0）



定性	
结果	

定量	
结果	

30 > 1

典型案例练练手



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

Uber的OKR设计



OKR的设计

Objective 目标：



Objective 目标：



Objective 目标：



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

建立数字化目标后，需要实现三件事

01

02

03

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

1 目标

2 最大挑战

3 思考

4 判断

5 KRs

评估健康OKR和相应评估结果的标准

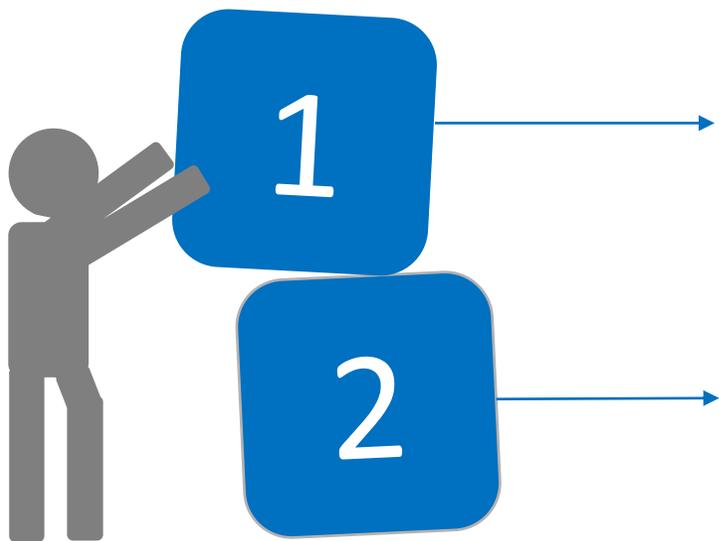
3个共同点



沟通很简单了，不用说话，定好了前进方向，可以闷头干活了

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

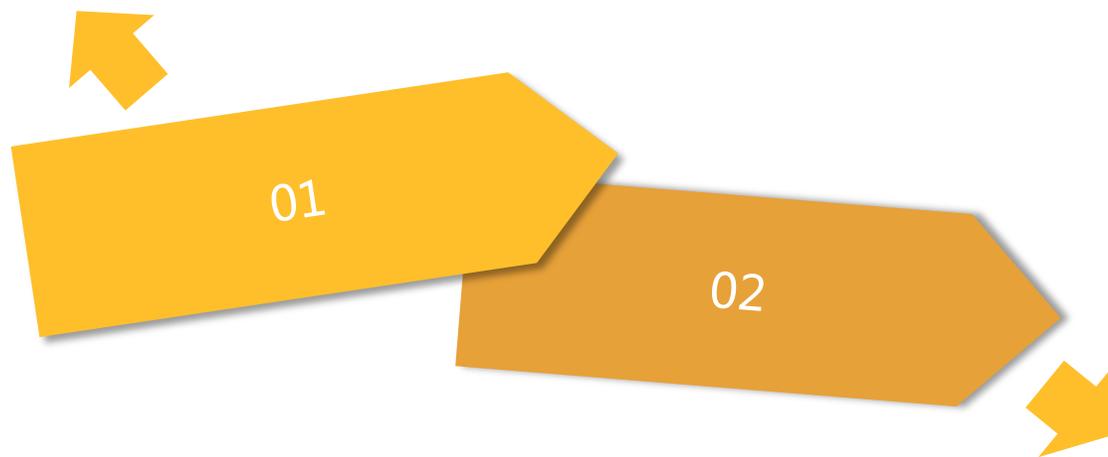
OKR在企业的作用



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

OKR实施之殇

下一步应该做什么？我们怎么知道是否选对了下一步？



怎么让全队愿意一致，
目标相同？

01

02

03

- ◆ OKR中O的设计原则
- ◆ OKR中KRs的设计方法
- ◆ Uber的OKR实例
- ◆ 使用OKR的注意事项





THANKS

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

