



## 一个小企业，OKR玩得很溜

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

Kate设计整理完OKR指标库，顿感无力，Kate想这些OKR用的好的企业都是大企业，我们小企业能用得好OKR吗？



## 小企业，OKR照样玩得很溜



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 小小蛋糕店，也可做OKR

销售额不超过8万元的蛋糕店

OKR具体制定及考评过程



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 第一步：计划表

每季度初，由蛋糕店老板发起，逐级向下制定OKR项目，并对每项O涉及到的KRs进行权重，按照下表进行汇总，作为本季度OKR考评基础。



# 蛋糕店老板本季度OKR表

序号	目标 (O)	关键成果 (KRs)	KR权重	O分值
1				
2				
3				
4				

# 老板的OKR计划好了，销售经理和产品经理的OKR就有了



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 销售经理

序号	目标 ( O )	关键成果 ( KRs )	KR权重	O分值
1				
2				
3				
4				

注：每个O的分值是独立的，不进行总分

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 产品经理

序号	目标 ( O )	关键成果 ( KRs )	KR权重	O分值
1				
2				
3				
4				

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 你可以试试哦

经理以下的店面销售、面包师、蛋糕师、采购等人员的OKR以上述A/B经理的OKR为基础进行设置



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

## 第二步：考评打分

- ▲ 每季度末，各参评人须将自己的KRs执行情况上报直属上级，由上级领导针对执行情况打分，并按照季度初设定的权重进行换算（满分100分），得出每个O值实际得分。
- ▲ **打分规则：**
- ▲ A、
- ▲ B、
- ▲ C、

# 蛋糕店老板的OKR考评表

序号	计划KR	权重	KR完成	KR得分	O得分
1					
2					
3					
4					

# 思考一下：销售经理的OKR考评表

**此处留白，等你来填**  
**动动手，在计划表上去填写**

# 产品经理的OKR考评表

**此处留白，等你来填**  
**动动手，在计划表上去填写**

# 第三步：总结回顾



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 思考：这个案例可以怎么用？

- ◆ 项目可以用这个来设计
- ◆ 部门OKR考核也可这么做



- ◆ 小企业也用OKR
- ◆ OKR的实操步骤
- ◆ 思考项目和部门的OKR如何设计





---

# THANKS

---

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

