



# 学一学，标杆企业如何做

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 案例

CEO找Kate，希望对公司的项目部进行考核，这样才能够真正的让员工和企业的发展捆绑在一起。那还不简单，Kate拿出BSC、KPI库，自己设计了个初稿，找项目部老大开聊了，项目部老大指着KPI库中的指标委屈的说：人的工资不是我定的，硬件的价格由采购部定的，而且我只负责项目的上线，卖不卖出去真心不是我直接决定的，亲，你考我财务指标，为难我了？？  
那项目部就不用考核了？



# 案例分析

走一遭，看看人家怎么做，这是一家软件开发服务商的真实故事，你会看到你的影子吗？



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 准备阶段

## 9月份，团队准备Q4的OKR



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

季度初的OKR会议	
会议时长	
参会人员	
会议形式	
会议主题	

# 具体流程和议程

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨



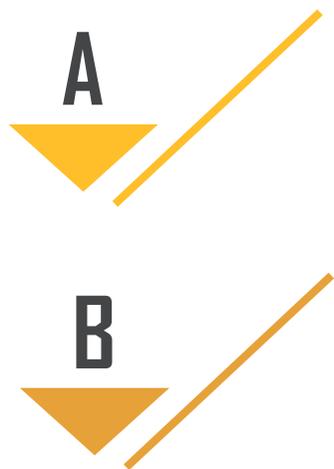
确定完OKR，CEO会发一条动态@全员，将当季度的OKR以及为什么定了这些OKR跟全员做沟通

给你一个样例

**TO all :**

# 执行OKR

主要通过两方面来保证执行效果



所有的协作过程都在任务中完成，最新进展情况都在任务中及时更新

OKR会议的第一部分是复盘OKR，复盘OKR的主要议程

01

02

03

# 回顾总结几点，让OKR在你公司动起来



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

- ◆ 执行OKR的准备阶段工作
- ◆ OKRs的确定和公示
- ◆ OKR的执行和复盘





---

# THANKS

---

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

