



## 跟我走，OKR体系轻松懂

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 案例

Kate开始做准备工作，做之前她想先厘清思路，准备阶段做哪些工作？实施阶段做哪些工作？她发现越写越乱了，每个阶段应该做点啥呢？





跟我走，OKR体系轻松懂

# 第一步：设置OKR

O必须是对公司有重要意义的，也有个人意义，并具有挑战性，由整个组织支持。

目标分类很简单：

1  .....

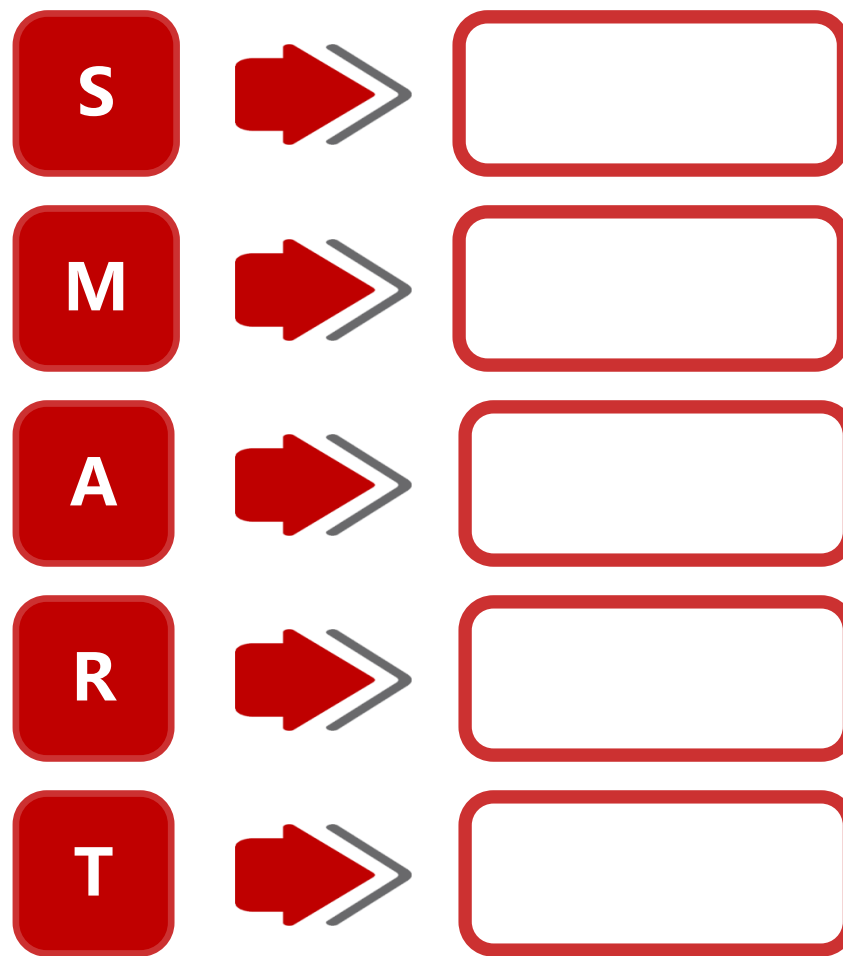
2  .....

3  .....

三者必须进行目标对齐，其实就是分解就好

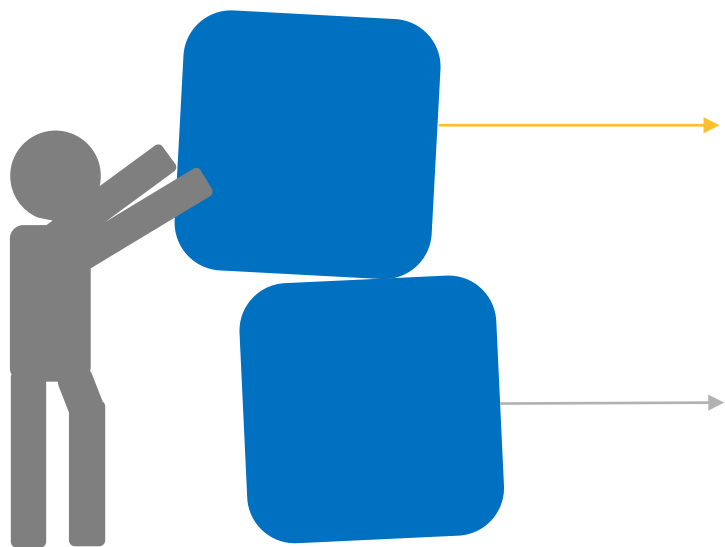
欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 设计原则



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 思考O有困难，分成两大类



你的表格出来了吗？

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# O后做KR的设置——KR设置有方法



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# OKRs的数量多少为宜

最佳实践表明

表格完成一大部分了



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨



# 周期别忘了



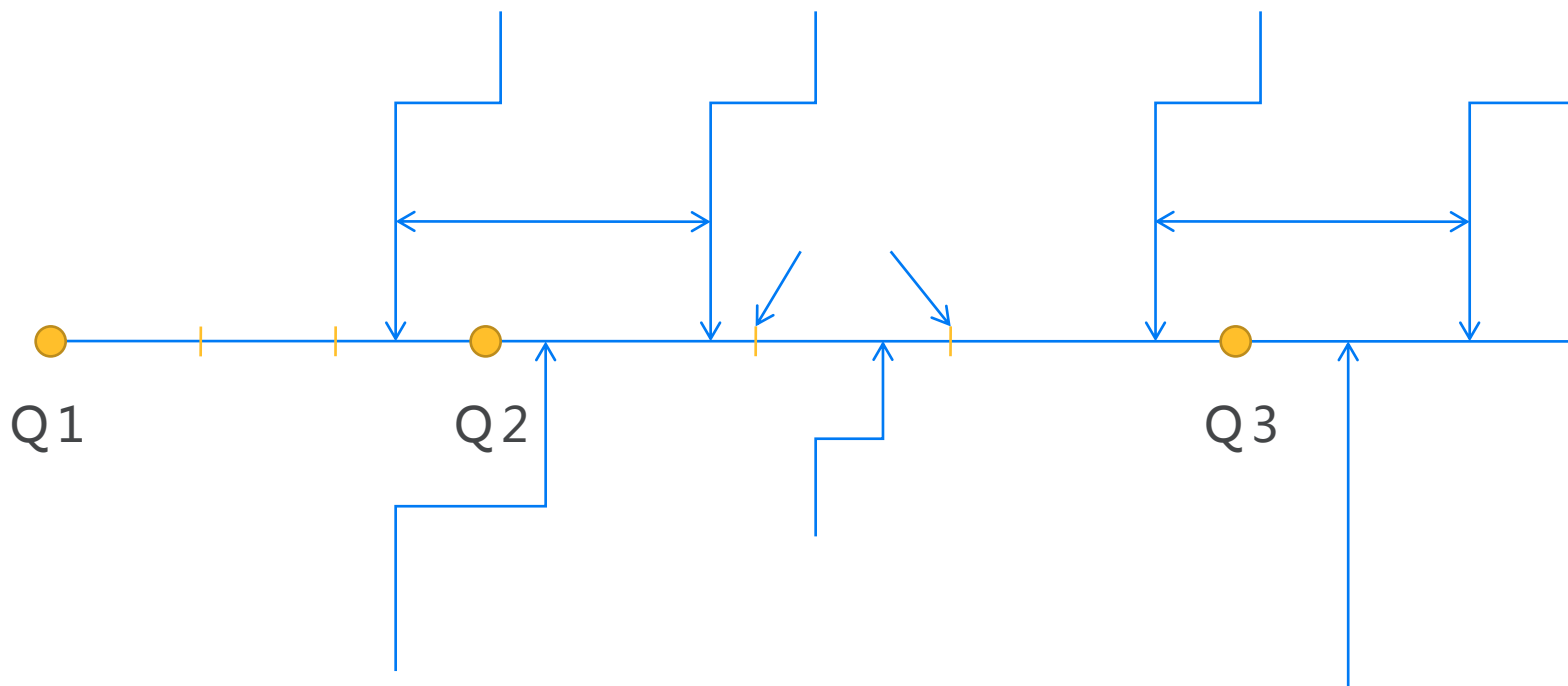
欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 五阶段——完整的OKR实施周期



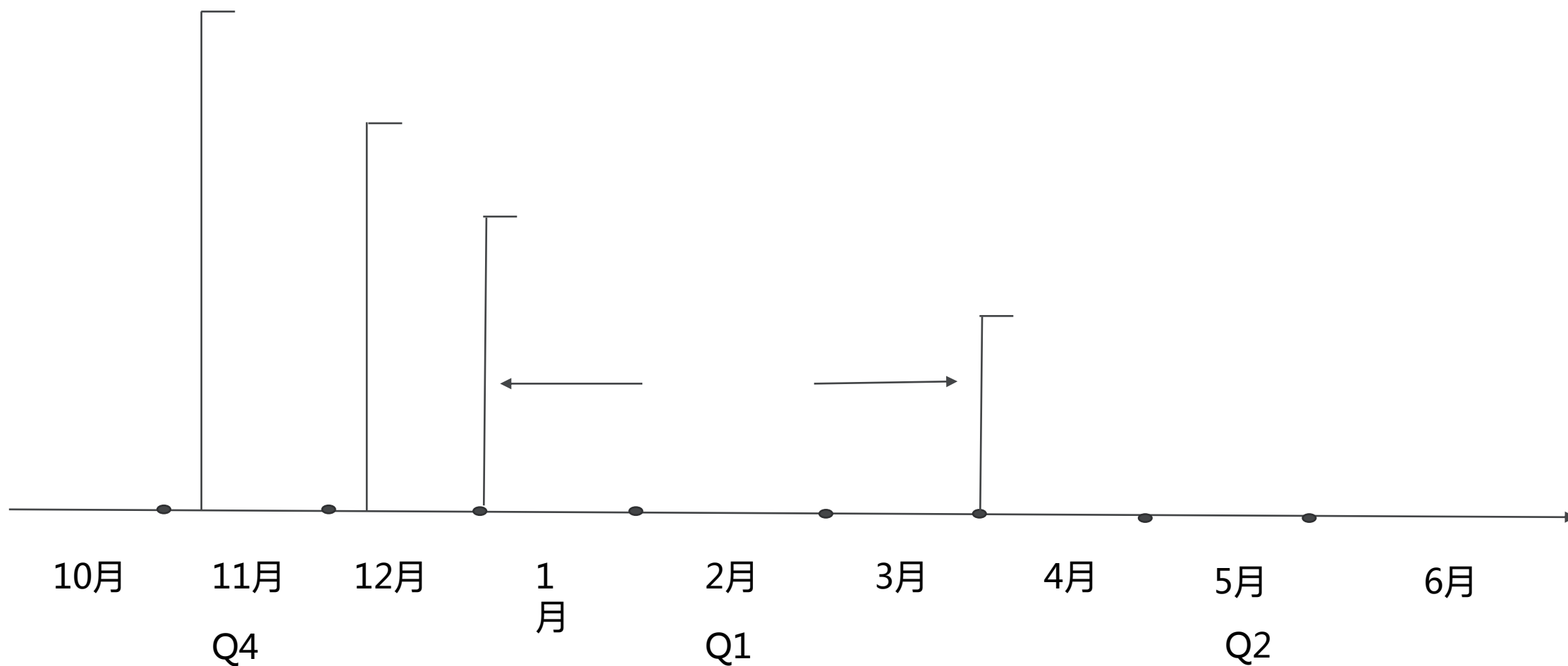
欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 标准的OKR周期



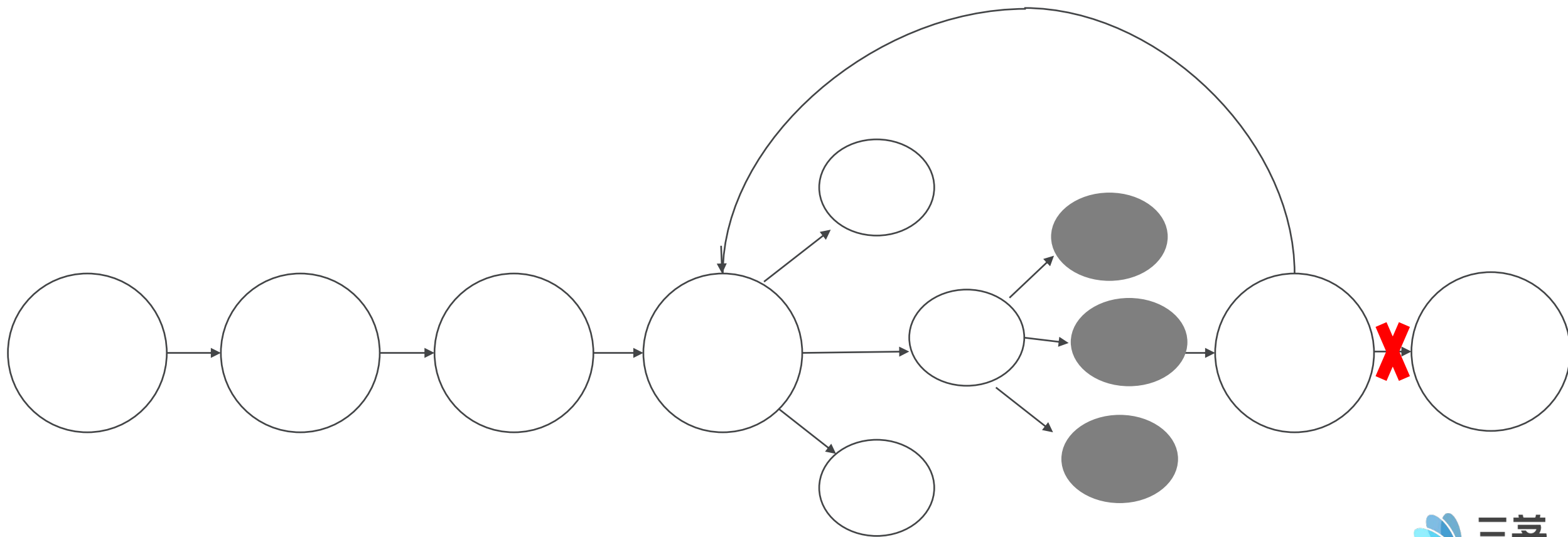
欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 一张周期图，只管拿来用



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

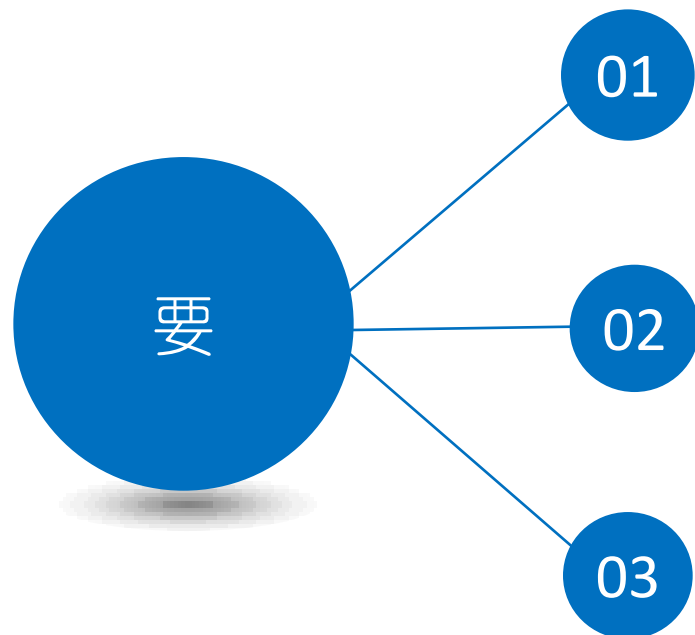
# 一张图，OKR实施流程很清楚



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 设置流程很清晰

## 一、建组织：



# OKR管理流程



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 一个小手段，帮你管好OKR

员工很希望：

最佳实践分享：

小小的管理工具—邮件周报机制，把OKR的内容作为周报汇报，实现周报中：



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨



# OKR打分

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨



# OKR设置的几个不

01



02



03



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# OKR设定的原则



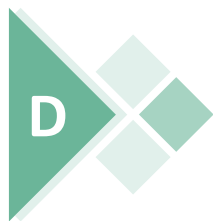
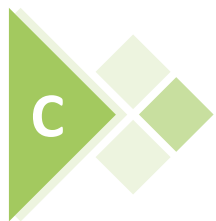
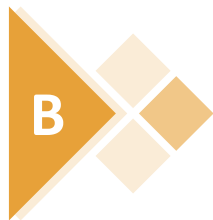
欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 实施关键点



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

# 执行过程注意啥



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

- ◆ 目标设定的原则
- ◆ 0的分类
- ◆ OKR设置的几个不
- ◆ 执行中的注意事项





---

# THANKS

---

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

