



凤凰涅槃，一起玩转OKR

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

案例

Kate总觉得在制定OKR指标的过程中，遗漏了什么，但又说不出来是哪有问题，OKR和KPI能不能一起玩，因为说到底，大部分的企业最终还是要追逐利润的，否则怎么活下来？Kate学了很多OKR和KPI独立运作的内容，也知道该如何设计OKR、KPI，Kate在内心深处总有这样的一种感觉，OKR+KPI一定能动起来



案例分析

世事无绝对，用好就是对

玩转OKR有方法

什么理论，什么技巧，什么方法

天空飘下五个字，那都不是事



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

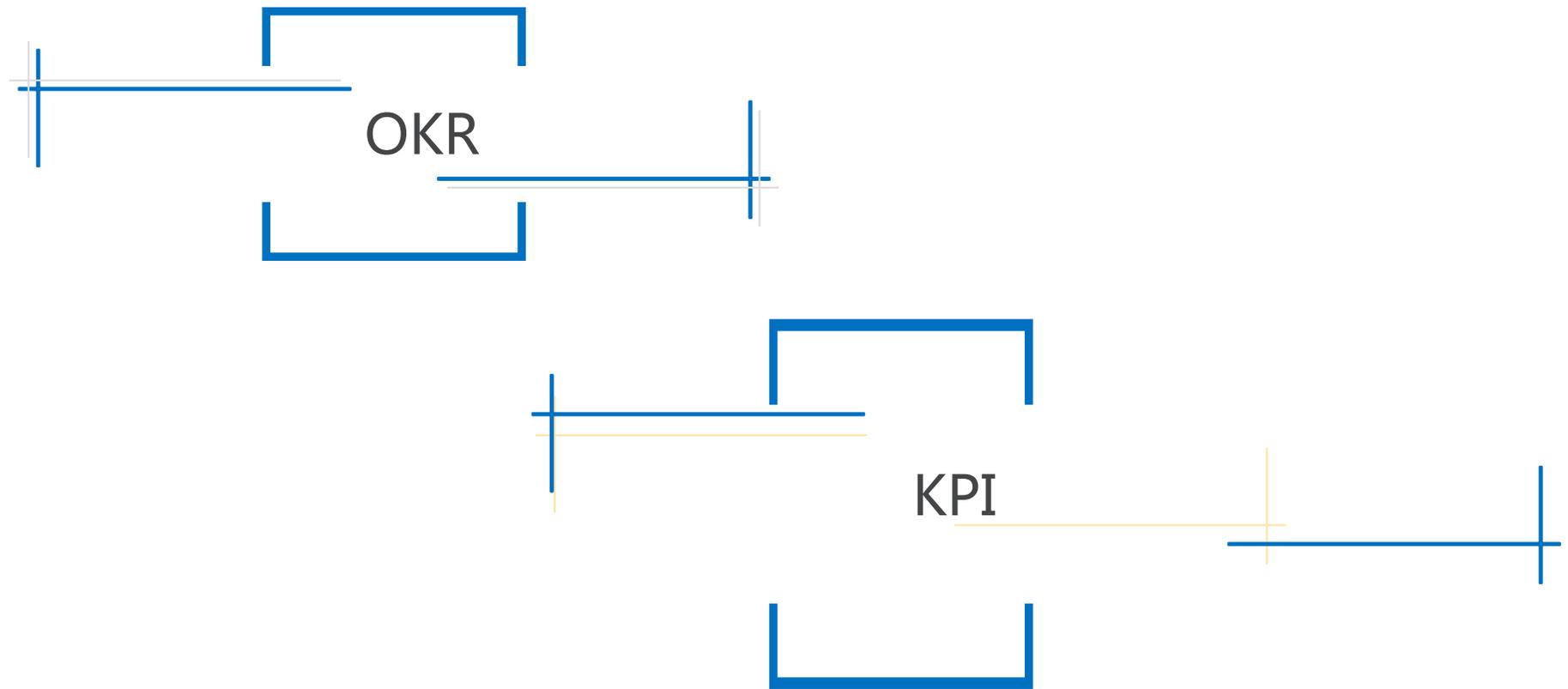
使用KPI和OKR，认清几件事

1、绩效管理是考什么？

-----》-----》

2、结果可以分成目标或者苦劳和功劳

第一种玩法：KPI与OKR相脱离



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

HR要做的事情



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

一些原则要把握

0 1

0 2

0 3

0 4

0 5

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

适合企业

创业

高科技

创新

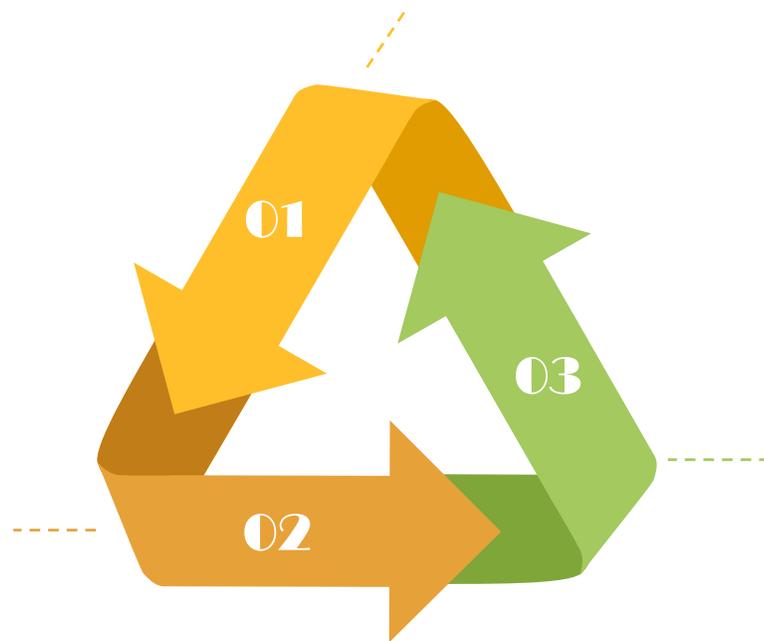
欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

HR必须清晰：OKR与KPI的差异

	KPI	OKR
关注点		
设定初衷		
核心内容		
考核什么		
与绩效考核的关系		
奖金、晋升		
公司期望		
参照原则		
对HR的要求		

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

绩效管理的具体工作内容



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

第二种玩法：KPI与OKR一起玩，有招胜无招



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

指标制定有技巧



思考：系列课程中哪类型企业的OKR和KPI体系是这样玩的？



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

使用这种玩法要注意

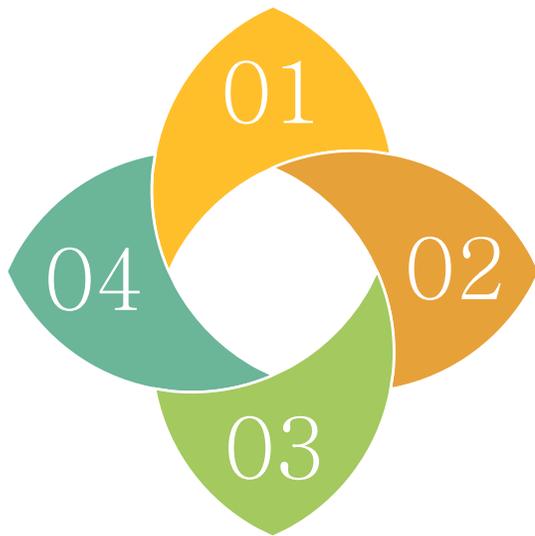
1

2

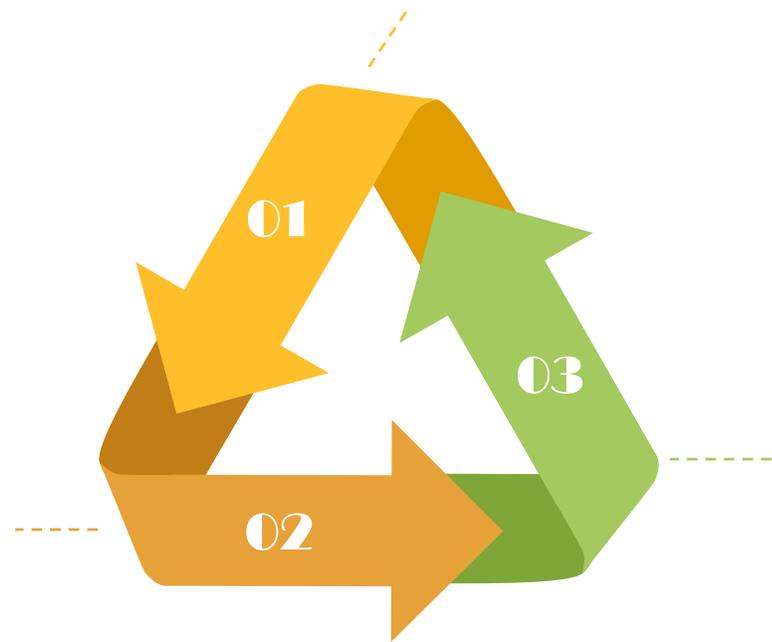
3

4

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨



HR要做的事情



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

- ◆ PKI与OKR的组合拳
- ◆ OKR适用于哪些企业
- ◆ HR该做那些事儿



欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨



THANKS

欢迎添加【OKR绩效管理班】班主任QQ：1309535285，咨询探讨

